

Gesunde Arbeitsplätze für jedes Alter



Herausforderungen altersgerechter Arbeitsplatzgestaltung

Kennung	Dauer	Standort	Hotel	Teilnehmer
2326/2024	Montag bis Freitag	Dresden	Dorint Hotel Dresden	Max. ca. 18 Teilnehmer

Kenntnisse nach Abschluss des Seminars

- Förderung der Beschäftigung älterer Arbeitnehmer
- Gesundheitsschutz zur Erhaltung der Arbeitsfähigkeit
- Arbeitszeitgestaltung älterer Arbeitnehmer
- Bildungsmaßnahmen für Beschäftigte

Betriebe sind in der Praxis oft so ausgerichtet, dass sie hinsichtlich der Anforderungen und Rahmenbedingungen der Altersgruppe bis 45 Jahren entsprechen. Dies bedeutet, dass ein „Altersproblem“ erst entsteht, wenn die Arbeitsanforderungen mit dem persönlichen Leistungsvermögen nicht mehr übereinstimmen. Deshalb gilt es für Unternehmen, die Gesundheit und Motivation der Mitarbeiter in jeder Lebensphase zu unterstützen und die Vorteile einer altersgemischten Mitarbeiterstruktur zu erkennen. Der Schlüssel hierfür ist eine lebensphasenorientierte Arbeits(zeit)gestaltung, bei der sich auch für Betriebsräte klare Handlungsfelder mit dem Ziel der Förderung älterer Arbeitnehmer ergeben. Im Seminar „Gesunde Arbeitsplätze für jedes Alter“ lernen die Teilnehmer, wie sie sich bei Themen wie Arbeitsorganisation und -zeiten, Qualifikation und Weiterbildung sowie Prävention und Gesundheitsmanagement mit dem Schwerpunkt „Erhaltung der Arbeitsfähigkeit“ aktiv einbringen können.

Schutz älterer Arbeitnehmer als Aufgabe des Betriebsrats

- Maßnahmen zur Förderung der Beschäftigung älterer Arbeitnehmer
- Sensibilisierung zum Thema Leistungsfähigkeit in den verschiedenen Altersgruppen
- Analyse der aktuellen Situation und der Altersstruktur in Ihrem Betrieb

Gesund und leistungsfähig auch im Alter – betriebliche Maßnahmen zum Erhalt der Arbeitskraft

- Mitbestimmung in Fragen des Gesundheitsschutzes
- Ergonomische Arbeitsplatzgestaltung für ältere Arbeitnehmer – Arbeitsfähigkeit erhalten und fördern
- Hilfsmittel und Ausstattung sowie die richtigen Ansprechpartner finden
- Maßnahmenplanung und -umsetzung
- Betriebliche Regelungen schaffen
- Prävention und Gesundheitsmanagement im Betrieb – Leistungsfähigkeit im Alter berücksichtigen
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) erfolgreich durchführen

Arbeitszeiten richtig gestalten – auch im Hinblick auf Arbeits- und Gesundheitsschutz

- Arbeitszeitgestaltung optimieren – Stichwort „Lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung“
- flexible Gestaltung von Arbeitszeitmodellen richtig einsetzen
- Überblick Lebensarbeitszeitkonten
- Besonderheiten in Produktionsbetrieben und bei Schichtarbeit – Freischichten und Altersfreizeit
- Belastungen durch Tätigkeitswechsel minimieren
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
- Betriebsvereinbarungen in der Praxis – Regelungsbeispiele

Berücksichtigung älterer Arbeitnehmer bei Bildungsmaßnahmen

- Wissenstransfer frühzeitig sichern
- Berufsbegleitende Weiterbildung aktiv fördern
- Digitalisierung – auch für ältere Arbeitnehmer
- Möglichkeiten des Betriebsrats bei Bildungsmaßnahmen – aktiv werden und Initiative ergreifen

Hilfreiche Praxistipps

- Gute Beispiele aus der Praxis

BEGINN

Mo. 03.06.2024 15:00

ENDE

Fr. 07.06.2024 12:30

ANSPRUCHSGRUNDLAGE

§ 37 Abs. 6 BetrVG,
§ 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX,
§ 54 Abs. 1 i.V.m. § 46 Abs. 1 BPersVG bzw.
das entsprechende LPersVG

HOTEL

Dorint Hotel Dresden
Grunaer Straße 14
01069 Dresden

HOTELPREISE

Vollpensionspauschale, mit Übernachtung (VP) *	182,09 €
Tagungspauschale mit Abendessen, ohne Übernachtung (TPAE) *	99,30 €
Tagungspauschale ohne Abendessen, ohne Übernachtung (TP) *	69,74 €

* pro Person und Nacht zzgl.
MwSt.

SEMINARPREISE

mit Kollegenrabatt	ab 1490,- €
1. Teilnehmer	1590,- €
2. Teilnehmer	1540,- €
Weitere Teilnehmer	1490,- €

Seminargebühren zzgl.
Hotelkosten und MwSt

- Unterstützungs- und Finanzierungsmöglichkeiten

Dieses Seminar wurde von dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen sind möglich.

aas Akademie für Arbeits- und Sozialrecht Ruhr-Westfalen GmbH

Am Bugapark 1a ■ 45899 Gelsenkirchen ■ T 0209 165 85 - 0 ■ F 0209 165 85 - 31

info@aas-seminare.de ■ www.aas-seminare.de