

Betriebliches Eingliederungsmanagement bei psychischen Erkrankungen



Vertrauen schaffen und Lösungen entwickeln



Kennung
4819/2024



Dauer
Montag bis
Freitag



Standort
Heidelberg



Hotel
Heidelberg
Marriott Hotel



Teilnehmer
Max. ca. 16
Teilnehmer

Kenntnisse nach Abschluss des Seminars

- Besonderheiten im BEM bei psychisch erkrankten Mitarbeitern
- Akzeptanz für die Einrichtung des BEM im Betrieb schaffen
- Gesprächsführung für Betriebsratsmitglieder mit Betroffenen
- Ideen für eine passgenaue Maßnahmenplanung

Psychische Erkrankungen führen oft zu langer Arbeitsunfähigkeit, und betroffenen Arbeitnehmern fällt die Rückkehr an den Arbeitsplatz nach teils monatelanger Abwesenheit besonders schwer. Bei psychischen Erkrankungen ist beim BEM-Verfahren deshalb besonderes Fingerspitzengefühl gefragt. Hier gilt es den „richtigen“ Zeitpunkt für die Einleitung des BEM-Verfahrens zu finden und bei der Gesprächsführung mit Betroffenen besonders sensibel vorzugehen. Auf dem Seminar „Betriebliches Eingliederungsmanagement bei psychischen Erkrankungen“ lernen die Teilnehmer, dass die „Stufenweise Wiedereingliederung“ mehr ist als eine zeitweilige Verkürzung der Arbeitszeit und im BEM-Verfahren alle Arbeitsbedingungen in den Blick genommen werden müssen, die zur Erkrankung beigetragen haben bzw. eine weitere normale Arbeitstätigkeit behindern. Zudem erfahren sie, welche Fördermöglichkeiten es nach §§ 49 und 50 SGB IX für BEM-Berechtigte und Arbeitgeber gibt.

Psychische Erkrankungen verstehen

- Frühsymptome und Warnsignale
- Übersicht: Welche psychischen Erkrankungen gibt es?
- Suchterkrankungen
- Burn-out und Stress

Auslöser für psychische Erkrankungen

- Biologische und psychologische Ursachen
- Belastungsfaktoren als Ursache psychischer Erkrankungen
- Arbeitsplatzbezogene Belastungsfaktoren
- Auswirkungen psychischer Beanspruchungen und Erkrankungen am Arbeitsplatz

BEM-Verfahren im Überblick

- Gesetzliche Grundlagen
- Ziel und Inhalt des betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Pflichten des Arbeitgebers beim BEM
- Ablauf des betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Aufgaben, Rechte und Pflichten des BEM-Teams
- Umgang mit Gesundheitsdaten der Arbeitnehmer
- Maßnahmenplanung und -durchführung
- Besonderheiten im BEM bei psychisch erkrankten Mitarbeitern

Das Handlungsfeld des Betriebsrats

- Rechtlicher Handlungsrahmen/ Effektive Ausübung der Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte
- / Akzeptanz schaffen: So machen Arbeitnehmer mit!
- Belastungssituation zum Thema machen
- Abgrenzung und Verantwortung
- Betriebliche Möglichkeiten der Prävention
- Unterstützung bei ambulanter/stationärer Behandlung durch externe Stellen
- Initiativrecht und Gestaltung einer Betriebsvereinbarung

BEGINN

Mo. 25.11.2024 15:00

ENDE

Fr. 29.11.2024 12:30

ANSPRUCHSGRUNDLAGE

§ 37 Abs. 6 BetrVG,
§ 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX,
§ 54 Abs. 1 i.V.m. § 46 Abs. 1 BPersVG bzw.
das entsprechende LPersVG

HOTEL

Heidelberg Marriott Hotel
Vangerowstraße 16
69115 Heidelberg

HOTELPREISE

Vollpensionspauschale, mit
Übernachtung (VP) * **262,38 €**

Tagungspauschale mit
Abendessen, ohne Übernachtung **120,47 €**
(TPAE) *

Tagungspauschale ohne
Abendessen, ohne Übernachtung **90,20 €**
(TP) *

* pro Person und Nacht zzgl.
MwSt.

SEMINARPREISE

mit Kollegenrabatt **ab 1490,- €**

1. Teilnehmer 1590,- €

2. Teilnehmer 1540,- €

Weitere Teilnehmer 1490,- €

Seminargebühren zzgl.
Hotelkosten und MwSt

Professionelle Gesprächsführung mit Betroffenen

- Vorbereitung des Gesprächs
- Verstehen: zuhören, fragen, eingehen, Verstandenes mitteilen und spiegeln
- Führen: Vorschläge sammeln, strukturieren, Stellung nehmen, Lösung erarbeiten und Beziehung klären
- Ziele klären
- Dialog führen, die richtigen Fragen stellen
- Klare Abgrenzung der Rollen
- Die durch Betroffene hinzugezogenen Vertrauenspersonen einbinden
- Lösungsorientierte Gesprächsführung

Dieses Seminar wurde von dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen sind möglich.

aas Akademie für Arbeits- und Sozialrecht Ruhr-Westfalen GmbH

Am Bugapark 1a ■ 45899 Gelsenkirchen ■ T 0209 165 85 - 0 ■ F 0209 165 85 - 31

info@aas-seminare.de ■ www.aas-seminare.de