

Fachkräfte- und Personalmangel erfolgreich meistern



Neue Mitarbeiter gewinnen und Fachkräfte im Betrieb halten

| | | | | |
|---------------------------------|---|-------------------------------|--|--|
| Kennung 4527/2024 | Dauer Montag bis Freitag | Standort Berlin | Hotel Adina Apartment Hotel Berlin Checkpoint Charlie | Teilnehmer Max. ca. 18 Teilnehmer |
|---------------------------------|---|-------------------------------|--|--|

Kenntnisse nach Abschluss des Seminars

- Attraktive Arbeitsbedingungen im Betrieb schaffen
- Fachkräfte- und Personalmangel erkennen und Maßnahmen frühzeitig ergreifen
- Personalentwicklung und -planung als Betriebsrat vorantreiben
- Weiterbildung und Qualifizierung im Betrieb etablieren
- Staatliche Förderungsmöglichkeiten kennen und nutzen

In vielen Unternehmen nimmt nach Aussage von Betriebsräten der Fachkräftemangel und damit einhergehend auch die Arbeitsbelastung kontinuierlich zu. Arbeitgeber und Betriebsräte gleichermaßen stehen aufgrund des demografischen Wandels vor der Herausforderung, Fachkräfte zu finden, zu binden und zu qualifizieren. Hier kann der Betriebsrat sich insofern einbringen, als er sich für die Etablierung attraktiver Arbeitsbedingungen und ansprechender Weiterbildungsmöglichkeiten einsetzt und frühzeitig Maßnahmen zur Personalentwicklung vorantreibt. Um auch im Bereich der Personalgewinnung initiativ werden zu können, muss das Gremium die gesetzlichen und praktischen Möglichkeiten zur Rekrutierung neuer Mitarbeiter kennen. Im Seminar „Fachkräfte- und Personalmangel erfolgreich meistern“ werden die verschiedenen Ansatzpunkte vorgestellt, die der Betriebsrat wählen und kombinieren kann, um das Problem im Betrieb initiativ und rechtzeitig anzugehen.

Überblick: Fachkräftemangel als aktuelle und zukünftige Herausforderung für den Betrieb

- Aktuelle Lage auf dem Arbeitsmarkt und in den Betrieben
- Demografischer Wandel im Blickpunkt
- Welche Branchen sind besonders betroffen?
- Perspektiven auf dem Arbeitsmarkt

Eigene Fachkräfte langfristig an den Betrieb binden – Attraktive Arbeitsbedingungen

- Gute Arbeitsbedingungen für alle schaffen
- Maßnahmen umsetzen: Arbeitszeit flexibel anpassen
- Homeoffice als Wohlfühl-Faktor
- Prämien, Fahrtkostenzuschüsse und Co. – finanzielle Unterstützung anbieten

Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

- Mitbestimmungsrechte nach § 87 BetrVG
- Mögliche Regelungen in (freiwilligen) Betriebsvereinbarungen
- betriebliche Strategien erarbeiten

Personalplanung im Betrieb rechtzeitig vorantreiben

- Möglichkeiten des Betriebsrats nach §§ 92, 92a BetrVG
- aktueller Personalstand im Betrieb – Entwicklung und Konsequenzen frühzeitig erkennen
- Fachpersonal selbst ausbilden – Übernahme nach der Ausbildung
- vorbeugende Maßnahmen gegen den drohenden Personalmangel
- Betriebliche Regelungen auf den Weg bringen – strategische Personalplanung

Fortlaufende Weiterbildung und Qualifizierung

- Personalentwicklung im Überblick – Grundlagen und Nutzen
- Ermittlung von Qualifikationen und Qualifikationsbedarf
- Betriebsvereinbarungen zur betriebsinternen Weiterbildung und Fortbildungsmaßnahmen
- Kostentragung sowie Rückzahlungsklauseln in Fortbildungsverträgen

BEGINN

Mo. 04.11.2024 15:00

ENDE

Fr. 08.11.2024 12:30

ANSPRUCHSGRUNDLAGE

§ 37 Abs. 6 BetrVG,
§ 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX

HOTEL

Adina Apartment Hotel Berlin Checkpoint
Charlie
Krausenstraße 35-36
10117 Berlin

HOTELPREISE

| | |
|---|-----------------|
| Vollpensionspauschale, mit Übernachtung (VP) * | 206,35 € |
| Tagungspauschale mit Abendessen, ohne Übernachtung (TPAE) * | 87,43 € |
| Tagungspauschale ohne Abendessen, ohne Übernachtung (TP) * | 59,51 € |

* pro Person und Nacht zzgl.
MwSt.

SEMINARPREISE

| | |
|--------------------|--------------------|
| mit Kollegenrabatt | ab 1490,- € |
| 1. Teilnehmer | 1590,- € |
| 2. Teilnehmer | 1540,- € |
| Weitere Teilnehmer | 1490,- € |

Seminargebühren zzgl
Hotelkosten und MwSt

Potenziale erkennen und staatliche Möglichkeiten nutzen

- Fachkräfteeinwanderung – Möglichkeiten und gesetzliche Regelungen kennen
- Beschleunigtes Fachkräfteverfahren
- Arbeit-von-Morgen-Gesetz
- Möglichkeiten der Arbeitsförderung nach dem SGB III

Dieses Seminar wurde von dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen sind möglich.

aas Akademie für Arbeits- und Sozialrecht Ruhr-Westfalen GmbH

Am Bugapark 1a ■ 45899 Gelsenkirchen ■ T 0209 165 85 - 0 ■ F 0209 165 85 - 31

info@aas-seminare.de ■ www.aas-seminare.de