

# Aktuelle Änderungen im Arbeitsrecht



## Neue Gesetze und Urteile für die Betriebsratsarbeit



**Kennung**  
4521/2024



**Dauer**  
Montag bis  
Freitag



**Standort**  
Norderney



**Hotel**  
Inselhotel König



**Teilnehmer**  
Max. ca. 18  
Teilnehmer

### Kenntnisse nach Abschluss des Seminars

- Aktuelle Gesetzesänderungen im Arbeitszeitgesetz
- Urlaubsrecht und der Wandel durch die Rechtsprechung
- Hinweisgeberschutzgesetz im Fokus
- Neues im Beschäftigtendatenschutz
- Aktuelle Urteile für die Betriebsratspraxis

Im Jahr 2024 stehen eine Reihe von wesentlichen gesetzlichen Neuerungen im Arbeitsrecht an: Von Änderungen im BetrVG zur Vergütung von Betriebsratsmitgliedern über Neuregelungen im Arbeitszeitgesetz zur (digitalen) Arbeitszeiterfassung bis hin zum neuen Beschäftigtendatenschutzgesetz, das den Schutz von Beschäftigtendaten erstmals konkret in einem Gesetz festlegen soll. Das neue Hinweisgeberschutzgesetz regelt außerdem den besseren Schutz von Whistleblowern. Alle Gesetzesänderungen betreffen unmittelbar die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats, so dass dieser gefordert ist, entsprechende Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber zu treffen. Im Seminar „Aktuelle Änderungen im Arbeitsrecht“ erhalten die Teilnehmer einen umfassenden Überblick über die neuen gesetzlichen Regelungen und aktuelle arbeitsgerichtliche Entscheidungen, die Auswirkungen auf die praktische Arbeit des Betriebsrats haben.

### Aktuelle Änderungen im Arbeitszeitgesetz

- Pflicht zur elektronischen Erfassung der Arbeitszeit
- Ist Vertrauensarbeitszeit noch möglich?
- Auskunftspflicht und Aufbewahrungspflicht, Bußgelder, etc.

### Aktuelle Entwicklungen im Urlaubsrecht

- Quotelung und Tilgungsreihenfolge der Urlaubsansprüche – gesetzliche und vertragliche Urlaubsansprüche
- Aufforderungs- und Hinweisobliegenheiten des Arbeitgebers
- Verfall und Verjährung des Urlaubsanspruchs
- Verfall von Urlaub bei Dauererkrankung des Arbeitnehmers

### Aktuelle Entwicklungen im Beschäftigtendatenschutz

- Eckpunkte eines neuen Beschäftigtendatenschutzgesetzes
- EuGH zur Unwirksamkeit deutscher Beschäftigtendatenschutzregelungen
- Auswirkungen der Rechtsprechung des EuGH für die betriebliche Praxis
- Höhe des Schadensersatzes bei Datenschutzverstößen
- Beweisverwertungsverbot für eine datenschutzwidrige Videoaufzeichnung

### Das neue Hinweisgeberschutzgesetz

- Rechtsgrundlagen zum Whistleblowing
- Das neue Hinweisgeberschutzgesetz
- Interne und externe Meldestellen
- Umsetzung eines Hinweisgebersystems im Unternehmen
- Dokumentation und Transparenz

### Aktuelle Rechtsprechung zum Betriebsverfassungsrecht

- Betriebsratsvergütung und Vergleichsgruppe
- Mitbestimmungsrecht bei Vorlage von ärztlichen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen
- Mitbestimmung bei privater Nutzung von Dienstwägen
- Mitbestimmung bei Verbot der Nutzung von Smartphones während der Arbeitszeit?
- Vorlage von Bewerbungsunterlagen durch Einsichtsmöglichkeiten in ein Bewerbermanagement-Tool

BEGINN

Mo. 04.11.2024 15:00

ENDE

Fr. 08.11.2024 12:30

### ANSPRUCHSGRUNDLAGE

§ 37 Abs. 6 BetrVG,  
§ 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX

### HOTEL

Inselhotel König  
Bülowallee 8  
26548 Norderney

### HOTELPREISE

Vollpensionspauschale, mit  
Übernachtung (VP) \* **267,28 €**

Tagungspauschale mit  
Abendessen, ohne Übernachtung **126,45 €**  
(TPAE) \*

Tagungspauschale ohne  
Abendessen, ohne Übernachtung **104,02 €**  
(TP) \*

\* pro Person und Nacht zzgl.  
MwSt.

### SEMINARPREISE

mit Kollegenrabatt **ab 1490,- €**

1. Teilnehmer 1590,- €

2. Teilnehmer 1540,- €

Weitere Teilnehmer 1490,- €

Seminargebühren zzgl  
Hotelkosten und MwSt

- Nachholung von innerbetrieblichen Stellenausschreibungen?
- Verstoß gegen rechtzeitige Beteiligung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen
- Behinderung der Betriebsratsarbeit durch Äußerung auf der Betriebsversammlung

### **Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeitsrecht**

- Mitnahme eines Hundes an den Arbeitsplatz – Anspruch auf Homeoffice?
- Bonuszahlung und arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz
- Krankheitsbedingte Kündigung – betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- Außerordentliche fristlose Kündigung wegen Vortäuschens einer Arbeitsunfähigkeit
- Beginn des Kündigungsverbots während der Schwangerschaft
- Gleicher Lohn für gleiche Arbeit – Equal Pay für Frauen und Männer
- Beweiswert einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung

Dieses Seminar wurde von dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen sind möglich.

**aas** Akademie für Arbeits- und Sozialrecht Ruhr-Westfalen GmbH

Am Bugapark 1a ■ 45899 Gelsenkirchen ■ T 0209 165 85 - 0 ■ F 0209 165 85 - 31

info@aas-seminare.de ■ www.aas-seminare.de