

Change-Management für Betriebsräte



Veränderungen als Betriebsrat aktiv mitgestalten



Kennung
4317/2024



Dauer
Montag bis
Freitag



Standort
Köln



Hotel
Maritim Hotel
Köln



Teilnehmer
Max. ca. 18
Teilnehmer

Kenntnisse nach Abschluss des Seminars

- Herausforderungen, die große Veränderungen mit sich bringen
- Veränderungen im Betrieb bestmöglich umsetzen
- Verhandlungen über die Auswirkungen betrieblicher Veränderungen sicher und auf Augenhöhe mit der Geschäftsleitung durchführen
- Veränderungen klar und positiv kommunizieren
- Kolleginnen und Kollegen auf dem Weg der Veränderung mitnehmen

Im Zuge der Globalisierung sowie einer schnell voranschreitenden Digitalisierung wird die Arbeitswelt aktuell immer herausfordernder. Diese hohe Dynamik macht regelmäßig strategische Neuausrichtungen der Unternehmen erforderlich. Technische Systeme müssen erneuert, Prozesse verbessert und sowohl gewachsene Strukturen als auch Verhaltensweisen der Beschäftigten verändert werden. Diese Neuerungsprozesse erfolgreich zu meistern erfordert, dass der Veränderungsbedarf von allen Beteiligten auch verstanden und akzeptiert wird. Hier ist ein verhandlungsstarker Betriebsrat gefragt, der die Änderungsprozesse aktiv mitgestaltet und transparent kommuniziert. Im Seminar „Change-Management für Betriebsräte“ erfahren die Teilnehmer, wie zielorientiert mit der Geschäftsleitung über die Auswirkungen betrieblicher Veränderungen verhandelt wird und welche Rechte das Gremium in Change Situationen hat. Sie lernen zudem, welche Maßnahmen der Betriebsrat auf den Weg bringen kann und wie Veränderungen klar und positiv an die Belegschaft kommuniziert werden.

Grundlagen des Change Managements

- Was verstehen wir unter Change Management?
- Welche Veränderungen gibt es?
- Warum gibt es so viele Veränderungen?
- Was passiert in typischen Veränderungsprozessen?
- Wie betrifft uns als Betriebsräte Change Management?

Change Management im betrieblichen Kontext

- Unsere grundsätzliche Verantwortung als Betriebsräte
- Welche Rechte und Verantwortung haben wir in Change Situationen?
- Wie sollte ein Change Prozess ablaufen? – Die 8 Phasen nach Kotter
- Welche konkreten Maßnahmen können wir in den Change Phasen vorschlagen?
- Wie können wir uns als Betriebsrat in ein Change Projekt einbringen?

Verhandlungsführung– hilfreiche Kompetenzen des BR

- Vor der Verhandlung – wir bereiten uns vor
- Kompetent und standfest in der Verhandlung
- Persönliche Verhandlungsstärken ausbauen
- Verhandlungen mit dem Arbeitgeber

Kommunikation von und in Veränderungsprozessen

- Bedeutung von Kommunikation im Change Prozess
- Warum ist Kommunikation so schwierig?
- Die vier Dimensionen von Kommunikation
- Unsere Kommunikation an die Belegschaft

Mit Konflikten im Change-Management konstruktiv umgehen

- Konflikte erkennen
- Verfahren und Techniken zur Lösung von Konflikten

BEGINN

Mo. 21.10.2024 15:00

ENDE

Fr. 25.10.2024 12:30

ANSPRUCHSGRUNDLAGE

§ 37 Abs. 6 BetrVG,
§ 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX,
§ 54 Abs. 1 i.V.m. § 46 Abs. 1 BPersVG bzw.
das entsprechende LPersVG

HOTEL

Maritim Hotel Köln
Heumarkt 20
50667 Köln

HOTELPREISE

| | |
|---|-----------------|
| Vollpensionspauschale, mit Übernachtung (VP) * | 195,39 € |
| Tagungspauschale mit Abendessen, ohne Übernachtung (TPAE) * | 99,29 € |
| Tagungspauschale ohne Abendessen, ohne Übernachtung (TP) * | 64,16 € |

* pro Person und Nacht zzgl.
MwSt.

SEMINARPREISE

| | |
|--------------------|--------------------|
| mit Kollegenrabatt | ab 1490,- € |
| 1. Teilnehmer | 1590,- € |
| 2. Teilnehmer | 1540,- € |
| Weitere Teilnehmer | 1490,- € |

Seminargebühren zzgl
Hotelkosten und MwSt

- Mediation – ein neues Verfahren
- Moderation eines Konfliktgesprächs

Der Betriebsrat als Gesprächspartner

- Sinn und Zweck von Coaching in Change Situationen
- Coaching Tools entlang der Change Kurve
- Vorsicht in Change-Phasen: mentale Erschöpfung
- Zauberwort Resilienz
- Führen eines Coaching-Gesprächs

Dieses Seminar wurde von dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen sind möglich.

aas Akademie für Arbeits- und Sozialrecht Ruhr-Westfalen GmbH

Am Bugapark 1a ■ 45899 Gelsenkirchen ■ T 0209 165 85 - 0 ■ F 0209 165 85 - 31

info@aas-seminare.de ■ www.aas-seminare.de