

# Mitbestimmung bei Stellenausschreibung, Bewerbungsverfahren und Einstellung



Mitbestimmung bei der Bewerberauswahl und beim E-Recruiting

<b>Kennung</b>	<b>Dauer</b>	<b>Standort</b>	<b>Hotel</b>	<b>Teilnehmer</b>
4226/2024	Montag bis Freitag	Ostseebad Heringsdorf / Usedom	Hotel Kaiserhof Heringsdorf	Max. ca. 18 Teilnehmer

## Kenntnisse nach Abschluss des Seminars

- Prüfpflicht des Arbeitgebers vor der Stellenausschreibung
- Beteiligung des Betriebsrats bei der Stellenausschreibung
- Datenschutzrechtliche Grundlagen für Fragen des Arbeitgebers im Bewerbungsverfahren
- Auswahl des Bewerbers: Beteiligung des BR und der SBV bei der Einstellung
- Das kann der BR mit der Zustimmungsverweigerung erreichen

Bei Personalauswahlverfahren ist der Betriebsrat an mehreren Stellen zu beteiligen: Bei der Ausschreibung von Stellen und Auswahl von Bewerbern über Fragen in Vorstellungsgesprächen bis hin zur konkreten Auswahlentscheidung. Zudem stellt die fortschreitende Digitalisierung im Bereich der Personalauswahl den Betriebsrat vor neue Herausforderungen. Dies zeigt sich beispielsweise bei den Einsichtsmöglichkeiten in elektronische Bewerbermanagementsysteme oder bei der automatisierten Personalauswahl mit Hilfe von Algorithmen. Im Seminar „Mitbestimmung bei Stellenausschreibung, Bewerbungsverfahren und Einstellung“ lernen die Teilnehmer, wie sie als Betriebsräte im gesamten komplexen Einstellungsprozess zu beteiligen sind.

## Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei der Stellenausschreibung

- Prüfpflicht des Arbeitgebers: Kann die Stelle mit Schwerbehinderten besetzt werden?
- Verstoß gegen die Prüfpflicht: Rechtsfolgen
- (Muster-) Inklusionsvereinbarung zur Beschäftigung Schwerbehinderter und Gleichgestellter
- Diskriminierungsfreie Stellenausschreibung: AGG als rechtlicher Rahmen
- Antrag auf interne Stellenausschreibungen: Arbeitnehmergruppen, Form und Frist
- Verstoß gegen die Ausschreibungspflichten: Rechtsfolgen im BetrVG und AGG

## Beteiligungsrechte des BR bei Frage- und Rechercherechten im Bewerbungsverfahren

- Was darf der Arbeitgeber Bewerber fragen?
- Abfrage von Bewerberinformationen durch Online-Bewerbungsportale
- Datenerhebung bei Dritten wie z. B. Google, Facebook oder Xing
- Datenschutzrechtliche Vorgaben des BDSG und der EU-DSGVO
- Hinweispflichten des Arbeitgebers
- Wie lange dürfen die Bewerberdaten gespeichert werden?
- Mitbestimmungsrechte des BR

## Auswahl des Bewerbers

- Das Bewerbungsgespräch: Teilnahme von BR und SBV?
- Personalfragebogen und Auswahlrichtlinien: Beteiligungsrechte des BR
- Rechtssicherer Umgang mit der Bewerbung Schwerbehinderter
- Nichteinladung eines schwerbehinderten Bewerbers: Indiz für Benachteiligung?
- Assessment-Center: Beispiele
- Ärztliche Untersuchungen

## Nach der Auswahl – vor der Einstellung

- Vorlage der Bewerbungsunterlagen
- Muss der BR nicht ausreichende Information rügen?
- BR: Zustimmung zur Einstellung und Eingruppierung erteilen oder verweigern?
- Beteiligung der SBV
- Ausübung des Zustimmungsverweigerungsrechts: Grund, Form und Frist

BEGINN

Mo. 14.10.2024 15:00

ENDE

Fr. 18.10.2024 12:30

ANSPRUCHSGRUNDLAGE

§ 37 Abs. 6 BetrVG,

§ 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX

HOTEL

Hotel Kaiserhof Heringsdorf

Strandpromenade/Kulmstraße 33

17424 Ostseebad Heringsdorf / Usedom

HOTELPREISE

Vollpensionspauschale, mit  
Übernachtung (VP) \* **242,24 €**

Tagungspauschale mit  
Abendessen, ohne Übernachtung **125,37 €**  
(TPAE) \*

Tagungspauschale ohne  
Abendessen, ohne Übernachtung **86,01 €**  
(TP) \*

\* pro Person und Nacht zzgl.  
MwSt.

SEMINARPREISE

mit Kollegenrabatt **ab 1440,- €**

1. Teilnehmer 1540,- €

2. Teilnehmer 1490,- €

Weitere Teilnehmer 1440,- €

Seminargebühren zzgl  
Hotelkosten und MwSt

- Einteilung des neuen Arbeitnehmers in den Dienstplan: Beteiligung des BR

### **Mitbestimmung bei E-Recruiting — digitale Personalgewinnung**

- Mitbestimmung bei Einführung eines elektronischen Bewerbermanagementsystems
- Umfang des Einsichtsrechts des Betriebsrats in das Bewerbungsmanagement-Tool
- E-Recruiting über soziale Netzwerke
- Künstlicher Intelligenz und Algorithmen im E-Recruiting

Dieses Seminar wurde von dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen sind möglich.

**aas** Akademie für Arbeits- und Sozialrecht Ruhr-Westfalen GmbH

Am Bugapark 1a ■ 45899 Gelsenkirchen ■ T 0209 165 85 - 0 ■ F 0209 165 85 - 31

[info@aas-seminare.de](mailto:info@aas-seminare.de) ■ [www.aas-seminare.de](http://www.aas-seminare.de)