






# Die Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)



## Grundsätze der JAV-Wahl und deren Ablauf

|  |   |  |   |   |
|--|---|--|---|---|
| <br><b>Kennung</b><br>4223/2024 | <br><b>Dauer</b><br>Montag bis<br>Mittwoch | <br><b>Standort</b><br>Köln | <br><b>Hotel</b><br>NH Köln Altstadt | <br><b>Teilnehmer</b><br>Max. ca. 18<br>Teilnehmer |
|--|---|--|---|---|

### Kenntnisse nach Abschluss des Seminars

- Vorbereitung und Ablauf der JAV-Wahl
- Aufgaben, Rechte und Pflichten des Wahlvorstands und seiner Mitglieder
- Vermeidung von Nichtigkeit und Anfechtung
- Formvorschriften

Fachkräftemangel ist in aller Munde. Eine Möglichkeit diesem zu begegnen ist, sich die Fachkräfte von morgen selbst auszubilden. Auszubildende sind wichtig für alle Branchen und Betriebe. Zuständig für Auszubildende, und auch für jugendliche Arbeitnehmer, ist die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) im Betrieb. Diese kann gemäß § 60 Abs. 1 BetrVG in Betrieben mit in der Regel mindestens fünf Arbeitnehmern, die das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben (jugendliche Arbeitnehmer) oder die zu ihrer Berufsbildung beschäftigt sind (Auszubildende) errichtet werden. Für diese Errichtung ist eine Wahl der JAV notwendig.

Der Betriebsrat ist zuständig für alle Arbeitnehmer im Betrieb – also auch für die Jugendlichen und Auszubildenden, selbst wenn es für deren Interessen eine eigene Vertretung, die JAV, gibt. Deshalb ist es Aufgabe des Betriebsrats, die Wahl der JAV einzuleiten. Dazu muss der Betriebsrat spätestens acht Wochen vor Ablauf der Amtszeit der JAV einen Wahlvorstand bestellen. Nicht selten übernehmen Betriebsratsmitglieder selbst eine Position im Wahlvorstand. Die Wahlen zur JAV finden ähnlich wie die Betriebsratswahlen in einem regelmäßigen Turnus statt. Anders als bei den Betriebsratswahlen finden diese aber nicht alle vier Jahre, sondern alle zwei Jahre statt. Die nächsten Wahlen stehen im Herbst 2024 an. Wahlzeitraum ist der 01. Oktober 2024 bis 30. November 2024.

Bereiten Sie sich als Betriebsrat rechtzeitig auf die Wahl vor und informieren Sie sich über unser Seminar zur JAV-Wahl! Im Seminar „Die Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)“ erfahren Sie alles von Beginn bis Ende der JAV-Wahl: angefangen bei den Aufgaben und der Geschäftsführung des Wahlvorstands über die Wahlerliste und das Wahlausschreiben bis hin zur Durchführung der Wahl am Wahltag.

**SAVE THE DATE: Wahl zur Jugend- und Auszubildendenvertretung vom 01. Oktober 2024 bis 30. November 2024!**

### Grundsätzliches zur Wahl

- Zeitpunkt der JAV-Wahlen
- Amtszeit der JAV
- Erlöschen der Mitgliedschaft
- Betriebsverfassungsrechtlicher Betriebsbegriff
- Wahlberechtigung und Wählbarkeit
- Zahl der JAV-Mitglieder
- Listen- oder Personenwahl
- Die Auswahl des richtigen Wahlverfahrens
- Fristenberechnung
- Besonderheiten der Briefwahl
- Kosten des Wahlverfahrens

### Der Wahlvorstand

- Größe und Zusammensetzung
- Einsetzung durch das Arbeitsgericht
- Rechtsstellung des Wahlvorstands und seiner Mitglieder
- Aufgaben des Wahlvorstands
- Sitzungen des Wahlvorstands
- Video- und Telefonkonferenzen

### Die Wählerliste

#### BEGINN

**Mo. 14.10.2024 15:00**

#### ENDE

**Mi. 16.10.2024 12:30**

#### ANSPRUCHSGRUNDLAGE

§ 63 Abs. 2 S. 2 BetrVG i.V.m. § 20 Abs. 3 S. BetrVG

#### HOTEL

NH Köln Altstadt  
Holzmarkt 47  
50676 Köln

#### HOTELPREISE

Vollpensionspauschale, mit  
Übernachtung (VP) \* **254,29 €**

Tagungspauschale mit  
Abendessen, ohne Übernachtung **137,90 €**  
(TPAE) \*

Tagungspauschale ohne  
Abendessen, ohne Übernachtung **109,72 €**  
(TP) \*

\* pro Person und Nacht zzgl.  
MwSt.

#### SEMINARPREISE

mit Kollegenrabatt **ab 777,- €**

1. Teilnehmer **777,- €**

2. Teilnehmer **777,- €**

Weitere Teilnehmer **777,- €**

Seminargebühren zzgl.  
Hotelkosten und MwSt

- Aufstellen der Wählerliste als Aufgabe des Wahlvorstands
- Woher kommen die Daten für die Wählerliste?
- Bedeutung der Wählerliste
- Einsprüche gegen die Richtigkeit der Wählerliste
- Korrekturmöglichkeiten

## Das Wahlausschreiben

- Erstellen des Wahlausschreibens als Aufgabe des Wahlvorstands
- Inhalt und Bedeutung des Wahlausschreibens
- Das Geschlecht in der Minderheit
- Bekanntmachung des Wahlausschreibens
- Vorschlagslisten und Wahlvorschläge
- Stützunterschriften und Fristen für die Einreichung
- Prüfung der Vorschlagslisten und Wahlvorschläge
- Rechtsstellung der Wahlbewerber

## Durchführung der Wahl

- Stimmabgabe
- Wahlvorgang und Stimmauszählung
- Verteilung der Sitze
- Wahl Niederschrift
- Benachrichtigung der Gewählten
- Bekanntmachung des Wahlergebnisses
- Nichtigkeit der Wahl und Wahlanfechtung
- Wahlschutz und Behinderung der Wahl

Dieses Seminar wurde von dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen sind möglich.

**aas** Akademie für Arbeits- und Sozialrecht Ruhr-Westfalen GmbH

Am Bugapark 1a ■ 45899 Gelsenkirchen ■ T 0209 165 85 - 0 ■ F 0209 165 85 - 31  
info@[aaas-seminare.de](mailto:info@aaas-seminare.de) ■ [www.aas-seminare.de](http://www.aas-seminare.de)