

Mobbing und Diskriminierung am Arbeitsplatz – Teil 2



Präventionsstrategien und Konfliktlösungsstrategien



Kennung

4123/2024



Dauer

Montag bis
Freitag



Standort

Travemünde



Hotel

Maritim
Strandhotel
Travemünde



Teilnehmer

Max. ca. 16
Teilnehmer

Kenntnisse nach Abschluss des Seminars

- Strategien zur Mobbingvorbeugung
- Konfliktgespräch zwischen Beteiligten eines Mobbingfalls zielgerichtet moderieren
- Beitragen zur Deeskalation der Situation und zur Lösung des Problems

Mobbing hat viele Gesichter, deshalb will der Umgang mit Konflikten gelernt sein. Ansonsten besteht die Gefahr, dass die Ungerechtigkeiten, Verleumdungen oder Anfeindungen gegenüber Mobbingbetroffenen nach einer Beschwerde noch stärker zunehmen. Die Teilnehmer des Seminars „Mobbing und Diskriminierung am Arbeitsplatz – Teil 2“ lernen, wie kooperative Lösungswege in Gesprächen mit den Konfliktparteien gefunden werden können. Abgerundet wird das Seminar durch Praxisübungen, in denen Strategien für eine erfolgreiche Gesprächsführung erarbeitet werden.

Präventionsstrategien gegen Mobbing

- Problemanalyse
- Mobbingintervention
- Angewandte Lösungsstrategien

Der Betriebsrat als Anlaufstelle für Betroffene

- „Erste Hilfe“ im konkreten Mobbingfall
- Grundbegriffe systemischer Beratung

Der Betriebsrat als Vermittler

- Grundlagen der kollegialen Gesprächsführung
- Wahrnehmung
- Kommunikation
- Aktives Zuhören
- Einwandbehandlung

Mobbing als betrieblicher Konflikt

- Der Betriebsrat als Moderator in der Auseinandersetzung
- Schritte in einem Konfliktklärungsgespräch
- Deeskalationsstrategien
- Umsetzung der Lösungsvorstellungen

Erfahrungsaustausch

- Mobbingfälle aus der eigenen betrieblichen Praxis
- Umsetzung der Lösungsstrategien

Praxisübungen und Urteile

- Fallbeispiele zur Einübung von Konfliktlösungsstrategien
- Diskussion der aktuellen Trends

Dieses Seminar wurde von dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen sind möglich.

aas Akademie für Arbeits- und Sozialrecht Ruhr-Westfalen GmbH

Am Bugapark 1a ■ 45899 Gelsenkirchen ■ T 0209 165 85 - 0 ■ F 0209 165 85 - 31

info@aas-seminare.de ■ www.aas-seminare.de

BEGINN

Mo. 07.10.2024 15:00

ENDE

Fr. 11.10.2024 12:30

ANSPRUCHSGRUNDLAGE

§ 37 Abs. 6 BetrVG,
§ 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX,
§ 54 Abs. 1 i.V.m. § 46 Abs. 1 BPersVG bzw.
das entsprechende LPersVG

HOTEL

Maritim Strandhotel Travemünde
Trelleborgallee 2
23570 Travemünde

HOTELPREISE

Vollpensionspauschale, mit
Übernachtung (VP) * **232,74 €**

Tagungspauschale mit
Abendessen, ohne Übernachtung **124,17 €**
(TPAE) *

Tagungspauschale ohne
Abendessen, ohne Übernachtung **78,11 €**
(TP) *

* pro Person und Nacht zzgl.
MwSt.

SEMINARPREISE

mit Kollegenrabatt **ab 1490,- €**

1. Teilnehmer 1590,- €

2. Teilnehmer 1540,- €

Weitere Teilnehmer 1490,- €

Seminargebühren zzgl.
Hotelkosten und MwSt