

Alles rund um die Kündigung



Kennung
3710/2024



Dauer
Montag bis
Freitag



Standort
Berlin



Hotel
Living Hotel
Weißensee



Teilnehmer
Max. ca. 18
Teilnehmer

Kenntnisse nach Abschluss des Seminars

- Grundlagen zum Aufhebungsvertrag
- Unterschiede von verhaltens-, personen- und betriebsbedingten Kündigungsgründen
- Informationen zum Kündigungsschutzverfahren
- Anspruch auf Arbeitslosengeld bzw. Bürgergeld nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Eine der besonders wichtigen und verantwortungsvollen Aufgaben des Betriebsrats ist seine Mitwirkung im Rahmen von Kündigungen. Im Seminar „Arbeitsrecht – Teil 2“ erfahren die Teilnehmer, wie sie bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen durch Aufhebungsverträge oder Kündigungen zu beteiligen sind. Sie lernen, welche verhaltens-, personen- und betriebsbedingten Kündigungsgründe es gibt und welche Personengruppen einen besonderen Sonderkündigungsschutz genießen. Die Teilnehmer erhalten zudem einen Überblick über die wichtigsten Rechtsfragen zum Kündigungsschutzprozess und die sozialrechtlichen Folgen der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses.

Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag

- Form und Inhalt eines Aufhebungsvertrages
- Widerrufs- und Rücktrittsrecht bei Aufhebungsverträgen

Allgemeine Fragen zum Kündigungsrecht

- Allgemeine Kündigungsvoraussetzungen
- Ausspruch der Kündigung, Form, Inhalt und Zugang
- Sonderkündigungsschutz bestimmter Personengruppen
- Berechnung der Kündigungsfristen

Die betriebsbedingte Kündigung

- Gründe für eine betriebsbedingte Kündigung
- Die Sozialauswahl: Sozialpunkte und vergleichbare Arbeitnehmer
- Gesetzlicher Anspruch auf Abfindung bei betriebsbedingter Kündigung
- Voraussetzungen für einen Wiedereinstellungsanspruch

Die verhaltensbedingte Kündigung

- Gründe für eine verhaltensbedingte Kündigung: Zuspätkommen, Diebstahl oder Beleidigungen
- Grundsatz: keine Kündigung ohne Abmahnung
- Abwägung zwischen Arbeitnehmer- und Arbeitgeberinteressen
- Verdachtskündigung

Die personenbedingte Kündigung

- Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen oder lang andauernder Erkrankung
- Krankheitsbedingte Leistungsminderung als Begründung für eine Kündigung
- Auswirkungen eines unterbliebenen betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) auf die Kündigung
- Sonstige personenbedingte Kündigungsgründe

Vom Ausspruch der Kündigung bis zum Kündigungsschutzverfahren

- Beteiligung von BR und SBV vor der Kündigung
- Frist für die Erhebung einer Kündigungsschutzklage
- Ziele des Kündigungsschutzprozesses: Weiterarbeit oder Abfindung

Sozialrechtliche Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses

BEGINN

Mo. 09.09.2024 15:00

ENDE

Fr. 13.09.2024 12:30

ANSPRUCHSGRUNDLAGE

§ 37 Abs. 6 BetrVG,
§ 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX,
§ 54 Abs. 1 i.V.m. § 46 Abs. 1 BPersVG bzw.
das entsprechende LPersVG

HOTEL

Living Hotel Weißensee
Parkstraße 87
13086 Berlin

HOTELPREISE

Vollpensionspauschale, mit
Übernachtung (VP) * **182,49 €**

Tagungspauschale mit
Abendessen, ohne Übernachtung
(TPAE) * **84,19 €**

Tagungspauschale ohne
Abendessen, ohne Übernachtung
(TP) * **53,47 €**

* pro Person und Nacht zzgl.
MwSt.

SEMINARPREISE

mit Kollegenrabatt **ab 1390,- €**

1. Teilnehmer 1490,- €

2. Teilnehmer 1440,- €

Weitere Teilnehmer 1390,- €

Seminargebühren zzgl.
Hotellkosten und MwSt

- „Aufstockerleistungen“ nach dem SGB II im laufenden Arbeitsverhältnis
- Arbeitslosengeld: Voraussetzungen, Dauer und Höhe der Zahlung
- Sperrzeiten wegen Arbeitsaufgabe oder Eigenkündigung
- Abfindungsregelungen beim Arbeitslosengeld
- Regelungen zur Kurzarbeit
- Anspruch auf Bürgergeld – Grundsicherung für Arbeitssuchende

Dieses Seminar wurde von dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen sind möglich.

aas Akademie für Arbeits- und Sozialrecht Ruhr-Westfalen GmbH

Am Bugapark 1a ■ 45899 Gelsenkirchen ■ T 0209 165 85 - 0 ■ F 0209 165 85 - 31

info@aas-seminare.de ■ www.aas-seminare.de