

# Flexible Wege in die Rente



## Rentenarten und Rentenzuschüsse im Überblick



### Kennung

3613/2024



### Dauer

Montag bis  
Freitag



### Standort

Leipzig



### Hotel

IntercityHotel  
Leipzig



### Teilnehmer

Max. ca. 18  
Teilnehmer

### Kenntnisse nach Abschluss des Seminars

- Unterschiedliche Rentenarten kennen
- Voraussetzungen für die Rente mit 67
- Wer mit 63 Rente beziehen kann
- Beratungshilfen für den Betriebsrat
- Berücksichtigung von Krankengeld oder Bürgergeld bei der Rentenhöhe

Wollen oder sollen Beschäftigte vor der Regelaltersgrenze aus dem Job aussteigen, so gibt es sowohl beim Ausstieg auf eigenen Wunsch als auch auf Drängen des Arbeitgebers mehrere Wege in die Rente. Möglichkeiten sind z. B. ein vorgezogener Rentenbeginn oder Vorruhestandsregelungen. Betriebsräte benötigen genaue Kenntnisse darüber, was bei den unterschiedlichen Wegen zu beachten ist und was sie z.B. in einer Betriebsvereinbarung berücksichtigen sollten. Im Seminar „Flexible Wege in die Rente“ werden die Auswirkungen der optionalen Wege anhand unterschiedlicher Beispielpersonen berechnet und dargestellt. Zudem lernen die Teilnehmer, worauf das Gremium bei einem für die Beschäftigten passenden Ausstiegsszenario zu achten hat.

### Ausstieg aus dem Arbeitsleben – das ist zu beachten

- Voraussetzungen für die Rente mit 67
- Welche Folgen ein vorgezogener Renteneintritt hat
- Abschläge und Besteuerung müssen berücksichtigt werden
- Wie funktioniert Altersteilzeit nach gesetzlichen, tariflichen Vorgaben oder Regelungen auf Betriebsebene?
- Die Rente mit 63
- Die Flexi-Rente: Überblick über die aktuellen Regelungen zur Teilrente und zu den Zuverdienstgrenzen
- Überblick über Witwen-/Witwerrenten und Waisenrenten

### Besonderheiten der Rentenarten

- Erwerbsminderungsrente – wer erhält sie?
- Verschiedene Altersrenten: Vom Antrag bis zur Auszahlung
- Welche Voraussetzungen schreibt das Gesetz vor?
- Wie berechnet sich der frühestmögliche und abschlagsfreie Rentenbeginn je nach Rentenart?
- Die Grundrente im Überblick

### Besonderheiten in der Altersteilzeit

- Tarifliche, betriebliche und sonstige Möglichkeiten
- Unterschiede zwischen Block- und kontinuierlichem Modell
- Auswirkungen der Freistellungsphase für den Arbeitnehmer

### Kürzungen von Rentenansprüchen

- Einfluss von ALG I und Bürgergeld auf die Rentenhöhe
- Was ist bei Krankengeldbezug zu beachten?
- Wie die Rente versteuert wird

### Praktische Hilfe

- Grundsatzbeispiele zu Rentenbeginn und Rentenhöhe
- Wie stellt man einen Rentenanspruch?
- Besondere Fälle: Versorgungsausgleich und freiwillige Rentenbeiträge
- Altersteilzeitentgelt, Regelarbeitsentgelt, Hinzuverdienst zur Rente, Einfluss steuerrechtlicher Bestimmungen

### Besondere Lebenslagen

### BEGINN

Mo. 02.09.2024 15:00

### ENDE

Fr. 06.09.2024 12:30

### ANSPRUCHSGRUNDLAGE

§ 37 Abs. 6 BetrVG,  
§ 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX

### HOTEL

IntercityHotel Leipzig  
Tröndlinring 2  
04105 Leipzig

### HOTELPREISE

Vollpensionspauschale, mit  
Übernachtung (VP) \* **179,56 €**

Tagungspauschale mit  
Abendessen, ohne Übernachtung  
(TPAE) \* **85,83 €**

Tagungspauschale ohne  
Abendessen, ohne Übernachtung  
(TP) \* **55,79 €**

\* pro Person und Nacht zzgl.  
MwSt.

### SEMINARPREISE

mit Kollegenrabatt **ab 1490,- €**

1. Teilnehmer 1590,- €

2. Teilnehmer 1540,- €

Weitere Teilnehmer 1490,- €

Seminargebühren zzgl  
Hotelkosten und MwSt

- Rentenversicherung bei Krankheit, Insolvenz oder Kurzarbeit

## **Betriebliche Umsetzungsvorschläge**

- Einführung in die gesetzlichen und tariflichen Grundlagen
- Wie der Betriebsrat Arbeitnehmer beraten kann
- Analysebeispiele bestehender Betriebsvereinbarungen

Dieses Seminar wurde von dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen sind möglich.

**aas** Akademie für Arbeits- und Sozialrecht Ruhr-Westfalen GmbH

Am Bugapark 1a ■ 45899 Gelsenkirchen ■ T 0209 165 85 - 0 ■ F 0209 165 85 - 31

[info@aas-seminare.de](mailto:info@aas-seminare.de) ■ [www.aas-seminare.de](http://www.aas-seminare.de)