

Arbeitszeit und Arbeitszeitmodelle – flexible Arbeitszeiten



Entwickeln Sie das passende Modell für Ihren Betrieb

 Kennung 3612/2024	 Dauer Montag bis Freitag	 Standort Köln	 Hotel STADTHOTEL am Römerturm	 Teilnehmer Max. ca. 16 Teilnehmer
---------------------------------	---	-----------------------------	--	--

Kenntnisse nach Abschluss des Seminars

- Die wichtigsten flexiblen Arbeitszeitmodelle
- Vor- und Nachteile der jeweiligen Modelle
- Was Sie bei der Einführung neuer Arbeitszeitmodelle beachten müssen
- Typische Probleme bei der Einführung neuer Arbeitszeitmodelle

Wie Arbeitszeit gesund und ergonomisch gestaltet werden kann, gehört zu den zentralen Themen des Betriebsrats. Für Beschäftigte können flexible Arbeitszeiten mehr Zeitsouveränität und eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben bedeuten, andererseits besteht auch die Gefahr, dass die zeitliche Flexibilisierung zu einer entgrenzten Arbeit führt und negative Konsequenzen für Sicherheit und Gesundheit hat. Der Betriebsrat steht deshalb vor der Herausforderung, darauf zu achten, dass bei der Gestaltung der Arbeitszeiten das Schutzinteresse der Beschäftigten berücksichtigt wird. Im Seminar „Arbeitszeit und Arbeitszeitmodelle“ lernen die Teilnehmer unterschiedlichste Arbeitszeitmodelle kennen und erfahren, was bei der Gestaltung von Gleitzeit, Teilzeit, Mehrarbeit, Arbeitszeitkonten sowie Vertrauensarbeitszeit usw. zu beachten ist.

Betriebsratswissen zu flexiblen Arbeitszeiten und Arbeitszeitmodellen

- Überblick über die Rechtsgrundlagen
- Mitbestimmungsrechte – ohne den Betriebsrat läuft hier nichts!

Inhalte von Betriebsvereinbarungen zu flexiblen Arbeitszeiten und Arbeitszeitmodellen

- Teilzeitmodelle und Brückenteilzeit
- Überstunden und Mehrarbeit
- Kurzarbeit und deren Folgen
- Schichtarbeit
- Gleitzeitmodelle
- Funktionszeit
- Jahresarbeitszeitmodelle
- Arbeit auf Abruf
- Vertrauensarbeitszeit
- Heimarbeit

Arbeitszeitprojekte im Betrieb umsetzen

- Verhandlungen vorbereiten und durchführen
- Analyse des betrieblichen Ist-Zustandes
- Planung des Vorgehens
- Informationsbeschaffung
- Erarbeiten des Soll-Zustandes
- Modellentwicklung
- Testphase
- Endgültige Entscheidung

Herausforderungen bei der Umsetzung neuer Arbeitszeitmodelle

- Information und Kommunikation
- Widerstände erkennen und damit umgehen
- Konflikte konstruktiv bearbeiten

Überwachung und Rechtsdurchsetzung durch den Betriebsrat

BEGINN

Mo. 02.09.2024 15:00

ENDE

Fr. 06.09.2024 12:30

ANSPRUCHSGRUNDLAGE

§ 37 Abs. 6 BetrVG,
§ 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX,
§ 54 Abs. 1 i.V.m. § 46 Abs. 1 BPersVG bzw.
das entsprechende LPersVG

HOTEL

STADTHOTEL am Römerturm
Sankt-Apern-Straße 32
50667 Köln

HOTELPREISE

Vollpensionspauschale, mit
Übernachtung (VP) * **220,91 €**

Tagungspauschale mit
Abendessen, ohne Übernachtung **96,50 €**
(TPAE) *

Tagungspauschale ohne
Abendessen, ohne Übernachtung **65,09 €**
(TP) *

* pro Person und Nacht zzgl.
MwSt.

SEMINARPREISE

mit Kollegenrabatt **ab 1440,- €**

1. Teilnehmer 1540,- €

2. Teilnehmer 1490,- €

Weitere Teilnehmer 1440,- €

Seminargebühren zzgl.
Hotellkosten und MwSt

- Einigungsstelle
- Einschaltung der Aufsichtsbehörden bzw. des Arbeitsgerichts
- Handlungsmöglichkeiten der Arbeitnehmer – Verweigerung der Arbeitsleistung
- Whistleblowing

Dieses Seminar wurde von dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen sind möglich.

aas Akademie für Arbeits- und Sozialrecht Ruhr-Westfalen GmbH

Am Bugapark 1a ■ 45899 Gelsenkirchen ■ T 0209 165 85 - 0 ■ F 0209 165 85 - 31

info@aas-seminare.de ■ www.aas-seminare.de