

# Arbeitsrecht – Teil 1 (AR 1)



Von der Einstellung bis zur Kündigung – das muss der BR wissen



**Kennung**  
2805/2024



**Dauer**  
Montag bis  
Freitag



**Standort**  
Bremen



**Hotel**  
Courtyard by  
Marriott Bremen



**Teilnehmer**  
Max. ca. 18  
Teilnehmer

## Kenntnisse nach Abschluss des Seminars

- Die arbeitsrechtlichen Bestimmungen rund um die Einstellung
- Grundlagenwissen über Teilzeit, Befristung und Leiharbeit
- Die wichtigsten arbeitsrechtlichen Gesetze für die Betriebsratsarbeit
- Grundlagenwissen zu den verschiedenen Kündigungsarten und dem arbeitsgerichtlichen Verfahren

Die arbeitsrechtlichen Vorschriften bilden den gesetzlichen Rahmen für die ordnungsgemäße Wahrnehmung der Betriebsratsarbeit. Das Seminar „Arbeitsrecht – Teil 1“ bietet einen umfassenden Gesamtüberblick über die wichtigsten Bereiche des Arbeitsrechts, mit denen die Teilnehmer im Rahmen ihrer täglichen Betriebsratsarbeit konfrontiert sind: Die Rechtsfragen rund um Einstellung, Beschäftigungsformen, Vertragsinhalte, die wichtigsten arbeitsrechtlichen Gesetze und das Kündigungsrecht. Für die Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten sowie die Überwachungspflichten und zahlreiche weitere Beteiligungsrechte sind die in diesem Seminar erlangten arbeitsrechtlichen Kenntnisse daher unverzichtbar.

## Arbeitsrechtliche Fragen rund um die Einstellung

- Stellenausschreibung – diskriminierungsfrei nach Vorgaben des AGG
- Das Vorstellungsgespräch: Fragerecht des Arbeitgebers
- Beteiligungsrechte des BR bei Einstellungen

## Form und Inhalt des Arbeitsvertrages

- Abschluss und Form des Arbeitsvertrags
- Vorgaben des Nachweisgesetzes
- Formvorschriften und mögliche Inhalte befristeter Verträge
- Teilzeit: Voraussetzungen für die Verringerung der Arbeitszeit
- Gesetzliche Vorgaben bei Leiharbeit und Werkverträgen

## Die Bedeutung von Klauseln im Arbeitsvertrag

- Arbeitsvertrag als allgemeine Geschäftsbedingungen
- Vereinbarungen zu Überstunden
- Freiwilligkeits- und Widerrufsklauseln bei Sonderzahlungen und Weihnachtsgeld
- Die Versetzung: andere Tätigkeit im Rahmen des Arbeitsvertrages oder per Weisung des Arbeitgebers

## Rechtsfragen zum Arbeitsentgelt

- Anspruch auf Arbeitsentgelt: Regelungen im Arbeitsvertrag, betriebliche Übung und Gleichbehandlungsgrundsatz
- Mindestlohn – aktuelle Rechtsprechung

## Arbeitszeit und Überstunden

- Pflicht zur Leistung von Überstunden und Mehrarbeit?
- Voraussetzung, Anordnung, Duldung und Vergütung von Überstunden

## Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall

- Voraussetzungen der Arbeitsunfähigkeit nach dem Entgeltfortzahlungsgesetz
- Anzeige- und Nachweispflicht des Arbeitnehmers
- Dauer und Höhe der Entgeltfortzahlung

## Urlaub

- Entstehung des Urlaubsanspruchs und Gewährung des Urlaubs nach dem Bundesurlaubsgesetz

**BEGINN**

**Mo. 08.07.2024 15:00**

**ENDE**

**Fr. 12.07.2024 12:30**

## ANSPRUCHSGRUNDLAGE

§ 37 Abs. 6 BetrVG,  
§ 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX,  
§ 54 Abs. 1 i.V.m. § 46 Abs. 1 BPersVG bzw.  
das entsprechende LPersVG,  
§ 65 Abs. 1 BetrVG

## HOTEL

Courtyard by Marriott Bremen  
Theodor-Heuss-Allee 2  
28215 Bremen

## HOTELPREISE

|   |                 |
|---|-----------------|
| Vollpensionspauschale, mit<br>Übernachtung (VP) *                 | <b>189,70 €</b> |
| Tagungspauschale mit<br>Abendessen, ohne Übernachtung<br>(TPAE) * | <b>96,73 €</b>  |
| Tagungspauschale ohne<br>Abendessen, ohne Übernachtung<br>(TP) *  | <b>65,09 €</b>  |

\* pro Person und Nacht zzgl.  
MwSt.

## SEMINARPREISE

|                    |                   |
|--------------------|-------------------|
| mit Kollegenrabatt | <b>ab 490,- €</b> |
| 1. Teilnehmer      | 1090,- €          |
| 2. Teilnehmer      | 990,- €           |
| 3. Teilnehmer      | 890,- €           |
| 4. Teilnehmer      | 790,- €           |
| 5. Teilnehmer      | 690,- €           |
| 6. Teilnehmer      | 590,- €           |
| Weitere Teilnehmer | 490,- €           |

Seminargebühren zzgl.  
Hotelkosten und MwSt.

- Rücknahme des erteilten Urlaubs und Selbstbeurlaubungsrecht
- Übertragung von Urlaub ins nächste Kalenderjahr
- Krankheit im Urlaub

## **Grundlagen des Kündigungsrechts**

- Verhaltens-, personen- oder betriebsbedingte Kündigung
- Das Kündigungsschutzverfahren
- Beteiligung des BR bei Kündigungen

Dieses Seminar wurde von dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen sind möglich.

**aas** Akademie für Arbeits- und Sozialrecht Ruhr-Westfalen GmbH

Am Bugapark 1a ■ 45899 Gelsenkirchen ■ T 0209 165 85 - 0 ■ F 0209 165 85 - 31

info@aas-seminare.de ■ www.aas-seminare.de