

Altersteilzeit in der Praxis



Umsetzungsmöglichkeiten im Betrieb



Kennung

2721/2024



Dauer

Montag bis
Mittwoch



Standort

Dresden



Hotel

Dorint Hotel
Dresden



Teilnehmer

Max. ca. 18
Teilnehmer

Kenntnisse nach Abschluss des Seminars

- Anspruchsgrundlagen der Altersteilzeit kennen
- Vor- und Nachteile im Überblick
- Auswirkungen der Altersteilzeit auf die Rente
- Beteiligung des Betriebsrats im Rahmen der Altersteilzeit

Die Altersteilzeit führt in der Praxis zu einem komplexen Zusammenspiel von arbeits-, sozialversicherungs- und steuerrechtlichen Regelungen. Für Betriebsrat und Beschäftigte geht es um Themenkomplexe wie die gesetzlichen Voraussetzungen für und Ansprüche auf Altersteilzeit, die Halbierung und Veränderung der Arbeitszeit, Aufstockungsleistungen und zusätzliche Rentenversicherungsbeiträge. Bei der Altersteilzeit müssen zudem Fragen der Behandlung von Arbeitsunfähigkeit, Erwerbsminderung, Wertguthaben und die Insolvenzsicherung beachtet werden. Im Seminar „Altersteilzeit in der Praxis“ erarbeiten die Teilnehmer anhand zahlreicher Beispiele und Muster, wie eine optimale Umsetzung von Altersteilzeit in der betrieblichen Praxis funktionieren kann.

Rechtliche Grundlagen der Altersteilzeit

- Altersteilzeitgesetz
- Tarifliche und betriebliche Möglichkeiten
- „Zugangs“-Voraussetzungen der Altersteilzeit
- Ausgestaltungen und Modelle (Block- und Gleichverteiler-Modell)

Vorteile für Arbeitnehmer und Arbeitgeber im Überblick

- Kurz zusammengefasst: Vor- und Nachteile der verschiedenen Modelle
- Entgelt und mögliche Aufstockung
- arbeitsrechtliche Auswirkungen bei Urlaub und Krankheit, insbesondere im Blockmodell
- Steuerrechtliche Konsequenzen im Überblick
- Insolvenzsicherung
- Auswirkungen der Altersteilzeit auf das Betriebsratsamt

Auswirkungen auf die spätere Rente

- Grundlagen der Altersrente im Überblick
- Auswirkungen der Altersteilzeit auf die spätere Rentenhöhe
- Abschläge einrechnen
- Auswirkungen der Altersteilzeit auf Betriebsrente oder andere Zusatzversicherungen

Regelungsmöglichkeiten des Betriebsrats

- Initiative des Gremiums nach § 92a BetrVG
- Gestaltungsmöglichkeiten als Betriebsrat richtig nutzen
- Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung
- Checkliste und Muster Altersteilzeitvertrag

Dieses Seminar wurde von dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen sind möglich.

aas Akademie für Arbeits- und Sozialrecht Ruhr-Westfalen GmbH
Am Bugapark 1a ■ 45899 Gelsenkirchen ■ T 0209 165 85 - 0 ■ F 0209 165 85 - 31
info@aas-seminare.de ■ www.aas-seminare.de

BEGINN

Mo. 01.07.2024 15:00

ENDE

Mi. 03.07.2024 12:30

ANSPRUCHSGRUNDLAGE

§ 37 Abs. 6 BetrVG,
§ 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX

HOTEL

Dorint Hotel Dresden
Grunaer Straße 14
01069 Dresden

HOTELPREISE

Vollpensionspauschale, mit
Übernachtung (VP) * **182,09 €**

Tagungspauschale mit
Abendessen, ohne Übernachtung
(TPAE) * **99,30 €**

Tagungspauschale ohne
Abendessen, ohne Übernachtung
(TP) * **69,74 €**

* pro Person und Nacht zzgl.
MwSt.

SEMINARPREISE

mit Kollegenrabatt **ab 1290,- €**

1. Teilnehmer 1390,- €

2. Teilnehmer 1340,- €

Weitere Teilnehmer 1290,- €

Seminargebühren zzgl
Hotelkosten und MwSt