

# Fresh Up Arbeitsrecht



## Auffrischung für Betriebsratsmitglieder



### Kennung

2026/2024



### Dauer

Montag bis  
Freitag



### Standort

Ostseebad Sellin /  
Rügen



### Hotel

Cliff Hotel Rügen  
Resort & Spa



### Teilnehmer

Max. ca. 18  
Teilnehmer

### Kenntnisse nach Abschluss des Seminars

- Rechtsfragen rund um das Arbeitsverhältnis
- Aktuelles zu Urlaub und Arbeitszeit
- Arbeitsentgelt kompakt wiederholt
- Kündigungsrecht im Überblick zur Wiederholung

Durch die arbeitsgerichtliche Rechtsprechung und zahlreiche gesetzliche Änderungen befindet sich das Arbeitsrecht fortlaufend im Wandel. Der Betriebsrat muss daher über die wichtigsten Neuerungen stets umfassend informiert sein. Aktuell berühren eine Reihe von Änderungen im Arbeitszeitrecht sowie im Bereich des Datenschutzes und beim Schutz von Whistleblowern die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats. Im Seminar „Fresh Up Arbeitsrecht“ bekommen die Teilnehmer einen Einblick in die neuesten rechtlichen Entwicklungen und gehen mit ihrem aktualisierten Wissen im Arbeitsrecht wieder sicher und bestens informiert in ihre Betriebsratsarbeit.

### Fragen rund um Einstellung und Arbeitsvertrag

- Stellenausschreibung
- Fragerecht des Arbeitgebers
- Der schriftliche Arbeitsvertrag und Vorgaben des Nachweisgesetzes
- Überblick: Die Bedeutung von Arbeitsvertragsklauseln

### Arbeitszeit – das wichtigste im Überblick

- Die neuen gesetzlichen Regelungen zur elektronischen Arbeitszeiterfassung
- Die werktägliche Arbeitszeit und Besonderheiten bei Nacht- und Schichtarbeit
- Überstunden und Mehrarbeit – aktuelle Rechtslage und Beweispflichten
- Pausen und Ruhezeiten
- Rufbereitschaft & Co. – Welche Regelungen gelten?
- Rechtsprechungsentwicklung von BAG und EuGH
- Fallübungen zur Vertiefung

### Urlaubsrecht in neuem Gewand

- Urlaubsrechtliche Grundlagen kompakt wiederholt – gesetzlicher Urlaubsanspruch sowie zusätzlicher Urlaub
- Änderungen durch die Rechtsprechung des EuGH im Überblick
- Hinweispflichten des Arbeitgebers
- Verfall von Urlaubsansprüchen
- Urlaubsabgeltung und ihre Verjährung
- Aktuelle Rechtsprechung zum Urlaubsrecht

### Rechtsfragen zum Arbeitsentgelt

- Anspruch auf Arbeitsentgelt: Regelungen im Arbeitsvertrag, betriebliche Übung und Gleichbehandlungsgrundsatz
- Sonderzahlungen: Weihnachtsgeld & Co.
- Mindestlohn
- Grundlagen des Entgelttransparenzgesetzes
- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
- Fallübungen zur Vertiefung

### Kündigungsrecht im Überblick

- Die ordentliche und außerordentliche Kündigung
- Die betriebsbedingten, verhaltensbedingten und personenbedingten Kündigungsgründe im Überblick
- Die krankheitsbedingte Kündigung

### BEGINN

Mo. 13.05.2024 15:00

### ENDE

Fr. 17.05.2024 12:30

### ANSPRUCHSGRUNDLAGE

§ 37 Abs. 6 BetrVG,  
§ 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX

### HOTEL

Cliff Hotel Rügen Resort & Spa  
Cliff am Meer 1  
18586 Ostseebad Sellin / Rügen

### HOTELPREISE

Vollpensionspauschale, mit  
Übernachtung (VP) \* **217,43 €**

Tagungspauschale mit  
Abendessen, ohne Übernachtung **119,27 €**  
(TPAE) \*

Tagungspauschale ohne  
Abendessen, ohne Übernachtung **81,83 €**  
(TP) \*

\* pro Person und Nacht zzgl.  
MwSt.

### SEMINARPREISE

mit Kollegenrabatt **ab 1490,- €**

1. Teilnehmer 1590,- €

2. Teilnehmer 1540,- €

Weitere Teilnehmer 1490,- €

Seminargebühren zzgl  
Hotelkosten und MwSt

- Änderungskündigung und die Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers
- Fristen rund um die Kündigung
- Kündigungsschutzklage
- Aktuelle Rechtsprechung und Einzelfälle zum Kündigungsrecht

Dieses Seminar wurde von dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen sind möglich.

**aas** Akademie für Arbeits- und Sozialrecht Ruhr-Westfalen GmbH

Am Bugapark 1a ■ 45899 Gelsenkirchen ■ T 0209 165 85 - 0 ■ F 0209 165 85 - 31

info@aas-seminare.de ■ www.aas-seminare.de