

# Kongress für Vorsitzende, Stellvertreter und Freigestellte



Marriott Hotel München

**Kleine Workshops mit maximal ca. 18 Teilnehmern**

**Begrenzte Teilnehmerzahl**

## Vorträge

### Eröffnungsvortrag



Prof. Dr. Frank Bayreuther

Inhaber des Lehrstuhls für Bürgerliches Recht und Arbeitsrecht an der Universität Passau

#### Vortrag:

"Die aktuellen Gesetzesänderungen im Arbeitsrecht"

### Abschlussvortrag



Tim Buber

Rentenberater

#### Vortrag:

"Clever in Rente: Was ist möglich vor 67?"

## Kenntnisse nach Abschluss des Kongresses

- Änderungen im Arbeitszeitrecht und Mitbestimmung bei Entgeltbestandteilen
- Aktuelle Rechtsprechung für Betriebsratsvorsitzende zu ausgewählten Themen im BetrVG und Arbeitsrecht
- Zukunftsaufgaben „Fachkräftemangel“ und „Alternde Belegschaften“ in der Praxis
- Arbeits- und Organisationsmethodenkompetenz im Betriebsrat

## Workshops 2024

### Wählen Sie 5 aus 9

Neben einem einleitenden und abschließenden Vortrag am Montag bzw. Freitag werden an den anderen Kongresstagen Workshops zu unterschiedlichen Themen angeboten. Sie können aus dem umfangreichen Kongressprogramm fünf Workshops auswählen.

So können Sie sich die Themen, die für Ihre Betriebsratsarbeit erforderlich sind, individuell und passgenau zusammenstellen.

#### Workshop 1: Aktuelle Rechtsprechung zum BetrVG

Betriebsratsvergütung und Eingruppierung +++ Fehler bei Massenentlassungsanzeigen +++ Zustimmungsverweigerung zu Versetzung +++ Nichteinhaltung einer Betriebsvereinbarung zur Arbeitszeit +++ Unwirksamkeit einer Betriebsvereinbarung und Sperrwirkung eines Tarifvertrags +++ Anhörung des Betriebsrats bei Kündigung +++ Mitbestimmung bei Vorlage der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung

#### Workshop 2: Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeitsrecht

Annahmeverzug nach Ausspruch einer fristlosen Kündigung +++ Krankheitsbedingte Kündigung und negative Zukunftsprognose +++ Übertragung von gesetzlichem und tariflichem Urlaub +++ Beweiswert einer

#### BEGINN

**Mo. 25.11.2024 16:00**

#### ENDE

**Fr. 29.11.2024 12:00**

#### ANSPRUCHSGRUNDLAGE

§ 37 Abs. 6 BetrVG

#### HOTEL

Marriott Hotel München  
Berliner Straße 93  
80805 München

#### HOTELPREISE

Vollpensionspauschale, mit Übernachtung (VP) *	<b>284,83 €</b>
Tagungspauschale mit Abendessen, ohne Übernachtung (TPAE) *	<b>137,88 €</b>
Tagungspauschale ohne Abendessen, ohne Übernachtung (TP) *	<b>108,78 €</b>

\* pro Person und Nacht zzgl. MwSt.

#### SEMINARPREISE

mit Kollegenrabatt	<b>ab 1549,- €</b>
1. Teilnehmer	1649,- €
2. Teilnehmer	1599,- €
Weitere Teilnehmer	1549,- €

Seminargebühren zzgl. Hotelkosten und MwSt.

Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung +++ Kündigung nach Weigerung eine Arbeitsfähigkeitsbescheinigung vorzulegen +++ Außerordentliche Kündigung und Mitteilung der Sozialdaten +++ Unterschiedliche Bezahlung von Männern und Frauen

---

### **Workshop 3: Strategie und Taktik in der Verhandlungsführung des Betriebsrats**

Entwicklung einer Strategie und Taktik für die Verhandlung +++ Planung des eigenen Vorgehens +++ Einschätzung des Vorgehens des Arbeitgebers +++ Typische Arbeitgeberstrategien +++ Typische Fehler in Verhandlungen vermeiden +++ Strategie und Taktik der Verhandlungsführung +++ Mit guter Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung erfolgreich zum Ziel

---

### **Workshop 4: Agiles Arbeiten im Betriebsrat**

Was bedeutet agiles Arbeiten überhaupt? +++ Agiles Arbeiten mit verschiedenen Methoden (Kanban, Scrum, Design Thinking) +++ Agiles Arbeiten beim Betriebsrat +++ Fallbeispiele aus der betrieblichen Praxis +++ Vor- und Nachteile der agilen Betriebsratsarbeit +++ Agiles Projektmanagement, Boards, Backlog, User-Story usw. +++ Potenziale für die Betriebsratsarbeit

---

### **Workshop 5: Arbeitsorganisation und Stressmanagement in der Betriebsratsarbeit**

Zeit- und Zielplanung in der Betriebsratsarbeit +++ Situationsanalyse, „Zeitdiebe“ erkennen, Stärken- und Schwächenanalyse +++ Rationaler Umgang mit Informationen und Umgang mit Störungen +++ Instrumente des Zeitmanagements: Führung und Delegation +++ Methoden der Stressbewältigung +++ Grenzen setzen und Grenzen wahren +++ Das Züricher Ressourcenmodell

---

### **Workshop 6: Aktuelle Rechtsfragen zur Betriebsratssitzung**

Wer darf zur Sitzung laden? +++ Rechtsprechung und Lösungsmöglichkeiten für die Praxis +++ Wann liegt eine Verhinderung zur Sitzungsteilnahme vor? +++ Rechtsprechung zu „Unabkömmlichkeit“ und Arbeitsfrei als Verhinderung +++ Anforderungen an eine aussagekräftige Tagesordnung +++ Beschlussfähigkeit und Beschlussfassung des Betriebsrats +++ Beschlussfassung in (teil-)digitalen Betriebsratssitzungen +++ Aktuelle Rechtsprechung zu Rechtsfolgen fehlender (ordnungsgemäßer) Beschlüsse

---

### **Workshop 7: Entgeltbestandteile – Mitbestimmung bei Einführung, Änderung oder Streichung**

Prämien- und Bonusmodelle, Qualifikationsmodelle +++ Grundgehalt und Höhe des variablen Anteils +++ Zielvereinbarungen – Festlegen von Zielen +++ Folgen nicht erreichter Ziele +++ Einseitige Festlegung der Ziele durch den Arbeitgeber? +++ Individualrechtliche Folgen bei Missachtung von Mitbestimmungsrechten +++ Chancen und Risiken verschiedener Entgeltmodelle

---

### **Workshop 8: Zukunftsaufgabe „Fachkräftemangel“**

Fachkräftemangel als Herausforderung im Betrieb +++ Gute Mitarbeiter langfristig an den Betrieb binden +++ Flexible Arbeitszeiten, Homeoffice, Prämien & Co. als Anreiz +++ Personalentwicklung durch Weiterbildung und Qualifizierung +++ Beteiligungs- und Initiativrechte des Betriebsrats +++ Neue Mitarbeiter hinzu gewinnen – Fachkräfteeinwanderung als Mittel?

---

### **Workshop 9: Alternde Belegschaft – Gesund und leistungsfähig auch im Alter**

Leistungsfähigkeit in verschiedenen Altersgruppen +++ Ergonomische Arbeitsplatzgestaltung im Überblick +++ Maßnahmenplanung mit dem Betriebsrat +++ Lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung +++ Besonderheiten in Produktionsbetrieben und bei Schichtarbeit - Freischichten und Altersfreizeit +++ Berufsbegleitende Weiterbildung der Arbeitnehmer +++ Wissen richtig vermitteln und an die nächste Generation weitergeben

Dieses Seminar wurde von dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen sind möglich.

**aas** Akademie für Arbeits- und Sozialrecht Ruhr-Westfalen GmbH

Am Bugapark 1a ■ 45899 Gelsenkirchen ■ T 0209 165 85 - 0 ■ F 0209 165 85 - 31

info@aaas-seminare.de ■ www.aas-seminare.de