

Kongress "Herausforderungen an die Betriebsratsarbeit"



NH Collection Heidelberg

Kleine Workshops mit maximal ca. 18 Teilnehmern

Begrenzte Teilnehmerzahl

Vorträge

Eröffnungsvortrag



Prof. Franz Josef Düwell

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht a. D.

Vortrag:

"Betriebsverfassung 2024 – Dringender Handlungsbedarf, aber wenig Neues vom Gesetzgeber"

Abschlussvortrag



Prof. Dr. Jutta Rump

Direktorin des Instituts für Beschäftigung und Employability IBE der Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen

Vortrag:

"Ein Blick in die Zukunft – Aktuelle Trends in der Arbeitswelt"

Kenntnisse nach Abschluss des Kongresses

- Aktuelle Urteile für die Betriebsratsarbeit
- Arbeitszeit – aktuelle Entwicklungen kennen
- KI – immer wichtiger in den Betrieben
- Betriebsversammlung und Motivation im Betrieb

Workshops 2024

Wählen Sie 5 aus 8

Neben einem einleitenden und abschließenden Vortrag am Montag bzw. Freitag werden an den anderen Kongresstagen Workshops zu unterschiedlichen Themen angeboten. Sie können aus dem umfangreichen Kongressprogramm fünf Workshops auswählen.

So können Sie sich die Themen, die für Ihre Betriebsratsarbeit erforderlich sind, individuell und passgenau zusammenstellen.

Workshop 1: Aktuelle Rechtsprechung zum BetrVG

Mitarbeiterbefragung durch Betriebsrat mittels Fragebögen +++ Hohe Betriebsratsvergütungen als Verstoß gegen das Begünstigungsverbot und Untreue +++ Fahrtkosten des Betriebsratsmitglieds im Home-Office +++ Mitbestimmung bei privater Nutzung von Dienstwagen +++ Mitbestimmung bei Verbot der Nutzung von Smartphones während der Arbeitszeit? +++ Verstoß gegen rechtzeitige Beteiligung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen +++ Unterrichtsanspruch des Betriebsrats über Fremdpersonaleinsatz

Workshop 2: Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeitsrecht

BEGINN

Mo. 16.09.2024 16:00

ENDE

Fr. 20.09.2024 12:00

ANSPRUCHSGRUNDLAGE

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX

§ 54 Abs. 1 i.V.m. § 46 Abs. 1 BPersVG bzw. das entsprechende LPersVG

HOTEL

NH Collection Heidelberg

Bergheimer Straße 91

69115 Heidelberg

HOTELPREISE

Vollpensionspauschale, mit
Übernachtung (VP) * **258,81 €**

Tagungspauschale mit
Abendessen, ohne Übernachtung **116,34 €**
(TPAE) *

Tagungspauschale ohne
Abendessen, ohne Übernachtung **89,36 €**
(TP) *

* pro Person und Nacht zzgl.
MwSt.

SEMINARPREISE

mit Kollegenrabatt **ab 1549,- €**

1. Teilnehmer 1649,- €

2. Teilnehmer 1599,- €

Weitere Teilnehmer 1549,- €

Seminargebühren zzgl.
Hotelkosten und MwSt

Ordnungsgemäße Einleitung und Durchführung des BEM +++ Darlegungslast im Rahmen des arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatzes +++ Auslegung der Klausel Beendigung des Arbeitsverhältnisses mit dem 65. Lebensjahr +++ Verfall von Urlaubsansprüchen bei lang andauernder Erkrankung +++ Anforderung an Geltendmachung von Überstunden +++ Kündigung wegen ehrverletzender Äußerungen +++ Anforderungen an die Anhörung zur Verdachtskündigung

Workshop 3: Sonderfälle bei der Beteiligung des Betriebsrats vor Kündigungen

Wann ist die Unterrichtung des Arbeitgebers umfassend? +++ Betriebsratsanhörung auch bei verabredeten Kündigungen? +++ Anhörung des Betriebsrats bei Wartezeitkündigungen +++ Wann ist eine erneute Anhörung des Betriebsrats erforderlich? +++ Voraussetzungen für das Nachschieben von Kündigungsgründen +++ Anforderungen an die Anhörung des Betriebsrats bei Änderungskündigungen +++ Anforderungen an einen ordnungsgemäßen Widerspruch

Workshop 4: Aktuelle Entwicklungen im Arbeitszeitrecht

Eckpunkte des neuen ArbZG +++ Was gehört zur Arbeitszeit im arbeitsschutzrechtlichen Sinn? +++ Arbeitszeit im vergütungsrechtlichen Sinn +++ Geltendmachung von Überstunden – Anforderungen an die Beweislast bei Gericht +++ Anforderungen an die Arbeitszeiterfassung +++ Arbeitszeiterfassung bei Dienstreisen und Homeoffice +++ Arbeitszeit und Mitbestimmung des Betriebsrats

Workshop 5: Arbeitsrechtliche Fragen beim Einsatz von KI im Unternehmen

Was ist Künstliche Intelligenz? +++ Künstliche Intelligenz im Arbeitsverhältnis: Chancen, Risiken und Gefahren +++ Einsatzgebiete und potenzielle Fehlerquellen +++ Künstliche Intelligenz und Datenschutz +++ Diskriminierungstendenzen durch Künstliche Intelligenz +++ Mitbestimmung des Betriebsrats bei Künstlicher Intelligenz +++ Recht auf Hinzuziehung IT-Sachverständiger bei Künstlicher Intelligenz

Workshop 6: Halbzeit in der Amtsperiode – Erkenntnisse und Perspektiven aus der bisherigen Betriebsratsarbeit

Bestandsaufnahme der bisherigen Betriebsratsarbeit: Wo stehe ich als Mitglied und wo stehen wir als Gremium? +++ Methoden der Selbstreflexion kennen und nutzen +++ Erwartungshaltungen des Arbeitgebers und der Mitarbeitenden: Den Mehrwert des Betriebsrats erkennen +++ Ziele und Visionen für die Betriebsratsarbeit: Wofür steht unser Betriebsrat? +++ Erwartungen und Ziele, Hürden und Hindernisse, wo waren wir erfolgreich? +++ Effizienz und Effektivität: Wo gibt es Optimierungsbedarf?

Workshop 7: „Wie spreche ich es an?“ Gesprächsführung bei heiklen Themen

Gesprächsführung in schwierigen Situationen (z.B. Mobbing, Sucht, Burn-Out, Konflikte) +++ Aktive Ansprache und erste Beratungsansätze +++ Möglichkeiten und Grenzen des Betriebsrats +++ Was beeinflusst den Verlauf eines schwierigen Gesprächs? +++ Festgefahrene Situationen entschärfen und Spannungen auflösen +++ Erarbeitung individueller Strategien für konkrete Fälle +++ Gespräch zusammenfassen und abschließen

Workshop 8: Gutes Betriebsklima – mehr Arbeitszufriedenheit und Motivation

Bedeutung eines guten Betriebsklimas - Auswirkungen eines guten Betriebsklimas +++ Indikatoren für schlechtes Betriebsklima und typische Ursachen +++ Verbesserungsmöglichkeiten beim Umgang zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitern +++ Verbesserungsmöglichkeiten beim Umgang der Mitarbeiter untereinander +++ Qualifikation und Verhalten der Vorgesetzten, Möglichkeiten des Betriebsrats +++ Informations- und Kommunikationswege im Betrieb - Transparenz, Feedback und Dialog +++ Belegschaftskultur und Betriebsklima

Dieses Seminar wurde von dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen sind möglich.

aas Akademie für Arbeits- und Sozialrecht Ruhr-Westfalen GmbH
Am Bugapark 1a ■ 45899 Gelsenkirchen ■ T 0209 165 85 - 0 ■ F 0209 165 85 - 31
info@aas-seminare.de ■ www.aas-seminare.de