

# Kongress "Die aktuelle Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofs (EuGH)"



Park Plaza Trier

**Besuch beim EuGH**

## Kenntnisse nach Abschluss des Kongresses

- Grundlagen zum europäischen Arbeitsrecht
- Die wichtigsten aktuellen Leitentscheidungen des EuGH
- Auswirkungen der EuGH-Rechtsprechung auf das deutsche Arbeitsrecht

## Grundlagen des europäischen Arbeitsrechts

Die unterschiedlichen Rechtsquellen / Geltung von Richtlinien und Verordnungen für die Arbeitnehmer / Verhältnis von europäischem zu deutschem Arbeitsrecht

## Betriebsratsarbeit mit Auslandsbezug

Auslandsentsendung und Einsatz von Europäern in deutschen Betrieben / Mitbestimmungsrechte und Aufgaben des BR / Ausländische Arbeitgeber: Besonderheiten für die BR-Arbeit / Bedeutung eines europäischen BR

## Der Europäische Gerichtshof

Wie und wann entscheidet der EuGH? / Der Weg einer Akte zum EuGH / Zuständigkeit der Arbeitsgerichte bei international eingesetzten Arbeitnehmern

## Aktuelle Rechtsprechung zur Leiharbeit

Stundenlohn von Leiharbeitnehmern darf niedriger sein / Zur finanziellen Abgeltung für nicht genommenen Urlaub / Schutz von Leiharbeitnehmern vor missbräuchlichem Einsatz aufeinander folgender Überlassungen / Niedrigerer Lohn für Leiharbeiter muss anderweitig ausgeglichen werden

## Aktuelle Rechtsprechung zu Arbeitszeit

Zur Bedeutung des Begriffs "Arbeitszeit" für Bereitschaftszeit in Form von Rufbereitschaft / Tägliche Ruhezeit unabhängig von wöchentlicher

## Aktuelle Rechtsprechung zum Diskriminierungsschutz

Kündigungsschutz für Schwerbehinderte erweitert / Beseitigung einer Diskriminierung aufgrund des Alters durch eine rückwirkende Schlechterstellung der zuvor Begünstigten / Verbot des Tragens jedes sichtbaren Zeichens religiöser Überzeugungen am Arbeitsplatz / Diskriminierung von Teilzeitbeschäftigten bei der Vergütung

## Aktuelle Rechtsprechung zum Urlaubsrecht

Urlaubsabgeltung und Verjährung / Urlaub hat man auch in Quarantäne / Anspruch auf bezahlten Jahresurlaub bei Arbeitsunfähigkeit während einer Altersteilzeitregelung

## Sonstige Rechtsprechung zum Arbeitsrecht

EuGH-Vorlage zu Massenentlassungen: Darf falsche Beurteilung der Betriebsgröße zur Unwirksamkeit der Kündigungen führen? / DSGVO-Verstoß allein begründet keinen Schadensersatzanspruch / Abberufung eines Datenschutzbeauftragten

Dieses Seminar wurde von dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen sind möglich.

aas Akademie für Arbeits- und Sozialrecht Ruhr-Westfalen GmbH

Am Bugapark 1a ■ 45899 Gelsenkirchen ■ T 0209 165 85 - 0 ■ F 0209 165 85 - 31

info@aas-seminare.de ■ www.aas-seminare.de

BEGINN

Mo. 24.06.2024 16:00

ENDE

Fr. 28.06.2024 12:00

## ANSPRUCHSGRUNDLAGE

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX

§ 54 Abs. 1 i.V.m. § 46 Abs. 1 BPersVG bzw. das entsprechende LPersVG

## HOTEL

Park Plaza Trier

Nikolaus-Koch-Platz 1

54290 Trier

## HOTELPREISE

Vollpensionspauschale, mit  
Übernachtung (VP) \* **218,91 €**

Tagungspauschale mit  
Abendessen, ohne Übernachtung **104,73 €**  
(TPAE) \*

Tagungspauschale ohne  
Abendessen, ohne Übernachtung **73,23 €**  
(TP) \*

\* pro Person und Nacht zzgl.  
MwSt.

## SEMINARPREISE

mit Kollegenrabatt **ab 1549,- €**

1. Teilnehmer 1649,- €

2. Teilnehmer 1599,- €

Weitere Teilnehmer 1549,- €

Seminargebühren zzgl.  
Hotellkosten und MwSt