

# Gesundheitskongress für Betriebsräte und SBV



Maritim Strandhotel Travemünde

## Vorträge

### Eröffnungsvortrag



Dr. jur. Martin Wolmerath

Rechtsanwalt, Publizist, Dozent

#### Vortrag:

"Wertschätzender Umgang am Arbeitsplatz als Garant für eine gesunde Belegschaft"

### Abschlussvortrag



Prof. Dr. Peter Wedde

Professor an der Frankfurt University of Applied Sciences

#### Vortrag:

"Gesundheitsmanagement und Mitbestimmung"

### Kenntnisse nach Abschluss des Kongresses

- Die wichtigsten aktuellen Entscheidungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Grundlagen des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Rechte und Pflichten im Krankheitsfall
- Weniger Stress – mehr erreichen

### Workshops 2024

#### Wählen Sie 5 aus 8

Neben einem einleitenden und abschließenden Vortrag am Montag bzw. Freitag werden an den anderen Kongresstagen Workshops zu unterschiedlichen Themen angeboten. Sie können aus dem umfangreichen Kongressprogramm fünf Workshops auswählen.

So können Sie sich die Themen, die für Ihre Betriebsratsarbeit erforderlich sind, individuell und passgenau zusammenstellen.

#### Workshop 1: Up to date: Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeits- und Gesundheitsschutz

Betriebliches Eingliederungs- und Gesundheitsmanagement +++ Betriebliche Gesundheitsförderung +++ Gefährdungsbeurteilung +++ Personenbedingte Kündigung (Krankheit) +++ Arbeits- und Wegeunfälle +++ Datenschutz im Arbeits- und Gesundheitsschutz +++ Arbeitszeitrecht im Fokus des Arbeitsschutzes +++ Mobbing und Sucht +++ Mobiles Arbeiten und Homeoffice +++ Krankheit und Urlaub +++ Krankenrückkehrgespräche +++ Krankheit und Entgeltfortzahlung

#### Workshop 2: Überlastungsanzeige: Missstände anzeigen – Gefahren signalisieren

Arbeitsschutzrecht, besondere Schutz- und Nebenpflichten aus dem Arbeitsvertrag +++ Arbeitnehmerhaftung +++ Fürsorgepflicht des Arbeitgebers und Haftung gegenüber Dritten +++ Form und Inhalt einer Überlastungsanzeige +++ Risiken einer Überlastungsanzeige – Kollegen richtig schützen

#### Workshop 3: Betriebliches Gesundheitsmanagement – Ein gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld realisieren

Warum ist ein BGM überhaupt wichtig? +++ Argumente für ein BGM: Bedeutung betriebsinterner und öffentlicher

#### BEGINN

Mo. 10.06.2024 16:00

#### ENDE

Fr. 14.06.2024 12:00

#### ANSPRUCHSGRUNDLAGE

§ 37 Abs. 6 BetrVG,  
§ 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX,  
§ 54 Abs. 1 i.V.m. § 46 Abs. 1 BPersVG bzw.  
das entsprechende LPersVG

#### HOTEL

Maritim Strandhotel Travemünde  
Trelleborgallee 2  
23570 Travemünde

#### HOTELPREISE

Vollpensionspauschale, mit Übernachtung (VP) *	245,11 €
Tagungspauschale mit Abendessen, ohne Übernachtung (TPAE) *	135,61 €
Tagungspauschale ohne Abendessen, ohne Übernachtung (TP) *	90,72 €

\* pro Person und Nacht zzgl.  
MwSt.

#### SEMINARPREISE

mit Kollegenrabatt	ab 1549,- €
1. Teilnehmer	1649,- €
2. Teilnehmer	1599,- €
Weitere Teilnehmer	1549,- €

Seminargebühren zzgl.  
Hotellkosten und MwSt

Kennzahlen +++ Ableitungen aus der Kennzahlenanalyse: Festlegung von Zielsetzungen und Zielgruppen +++ Rolle des Gesundheitsmanagers und BGM-Steuerkreis +++ Beteiligungsrechte des Betriebsrats +++ Festlegung Verantwortlichkeiten und Aufgabenbereichen +++ Maßnahmenplanung und Festlegung von Kennzahlen +++ Umsetzung der Maßnahmen und Evaluation

---

#### **Workshop 4: Best of BEM: Passgenaue Lösungen bei den häufigsten Krankheitsbildern**

Bedeutung arbeitsbedingter Krankheiten +++ Krankheitsbilder und Einschränkungen +++ Unterstützungsmöglichkeiten +++ Potenziale betrachten und Lösungen finden

---

#### **Workshop 5: Wenn Mitarbeiter erkranken: Rechte und Pflichten im Krankheitsfall**

Pflichten des Arbeitnehmers bei Arbeitsunfähigkeit +++ Die elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (eAU) +++ Was dürfen Beschäftigte während der Arbeitsunfähigkeit machen? +++ Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall +++ Zulässige und unzulässige Fragen an Erkrankte +++ Das BEM-Gespräch, Vorbereitung und Durchführung

---

#### **Workshop 6: „Frühwarnsystem“ bei psychischen Belastungen**

Überblick, Ursachen und Auslöser psychischer Belastungen +++ Was ist eine Erkrankung / Störung / Belastung? +++ Erkennungsmerkmale psychischer Belastungen im Betrieb +++ Verpflichtungen des Arbeitgebers nach dem Arbeitsschutzgesetz +++ Handlungsmöglichkeiten des BR und der SBV +++ Psychische Gefährdungsbeurteilung +++ Die Überlastungsanzeige +++ Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung

---

#### **Workshop 7: Ziele erreichen ohne Stress – so geht's!**

Von der Vision zum Ziel +++ Ziele im Einklang mit Werten und Motiven +++ Herausfinden, ob Ziele machbar sind +++ Kennenlernen von Skalierungen, um Ziele zu erreichen +++ Ziele mit WOOP erreichen: Psychologie des Gelingens +++ Ressourcen entdecken +++ Ziele des Betriebsrats über das BetrVG hinaus finden und fördern

---

#### **Workshop 8: Vereinbarkeit von Job und Mandat – Der Doppelbelastung gelassen begegnen**

Betriebsratsarbeit geht vor, aber wie sieht die Realität aus? +++ Tipps und Tricks: Aufgaben und Zeitmanagement optimal organisieren +++ Eigene Ressourcen erkennen und stärken +++ Grenzen setzen und Grenzen wahren +++ Eigene Wünsche und Werte kennen und umsetzen +++ Umgang mit Energieräubern +++ Stressausgleich schaffen +++ Sich selbst schützen und abgrenzen +++ Stärken und Schwächen analysieren +++ Eigene Wünsche und Werte kennen und umsetzen +++ Prioritäten erkennen

Dieses Seminar wurde von dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen sind möglich.

**aas** Akademie für Arbeits- und Sozialrecht Ruhr-Westfalen GmbH

Am Bugapark 1a ■ 45899 Gelsenkirchen ■ T 0209 165 85 - 0 ■ F 0209 165 85 - 31

info@aas-seminare.de ■ www.aas-seminare.de