Symposium zum betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)

BAYSIDE Hotel

Vorträge

Eröffnungsvortrag

Friedrich Dinkelacker

Beratung, Coaching, Moderation

Vortrag:
"Betriebliches Eingliederungsmanagement – Grenzen der Mitbestimmung des Betriebsrats"

Abschlussvortrag

Dr. Frank Stöpel

Berater, Coach und Personalentwickler

Vortrag:
"20 Jahre BEM – wie geht es weiter?"

Kenntnisse nach Abschluss des Kongresses

- Die wichtigsten aktuellen Entscheidungen zum BEM
- Besonderheiten im BEM bei psychisch erkrankten Mitarbeitern
- Einfluss des BEM auf die Zulässigkeit einer krankheitsbedingten Kündigung
- Fehler beim BEM vermeiden

Workshops 2024

Workshop 1: Up to date: Aktuelle Rechtsprechung zum BEM

Wann ist ein BEM erforderlich? +++ Kündigung und BEM +++ Gibt es ein „Mindesthaltbarkeitsdatum" beim BEM? +++ Anforderungen an das BEM-Gespräch +++ BEM und Ablehnung durch Arbeitnehmer +++ Fehlzeitengespräch statt BEM? +++ Anspruch der Arbeitnehmer auf ein BEM? +++ Datenschutz und BEM +++ Anspruch auf Teilnahme an BEM-Schulung +++ Zustimmung des Integrationsamts zur Kündigung ersetzt betriebliches Eingliederungsmanagement nicht +++ Krankheitsbedingte Kündigung – Verpflichtung zum erneuten Angebot eines betrieblichen Eingliederungsmanagements

Workshop 2: Die häufigsten Fehler im BEM – und wie man sie vermeidet

Belegschaft ist nicht ausreichend informiert +++ Fallstricke des Einladungsschreibens +++ Nichtbeachtung des Datenschutzes +++ Betroffene Arbeitnehmer nicht einbeziehen +++ Mangelhafte Zusammenarbeit den BEM-Beteiligten +++ Ungeeignete Maßnahmen +++ Fehler im BEM-Prozess

Workshop 3: Sensibel und professionell: BEM bei psychischen Krankheitsbildern

Was sind psychische Erkrankungen? (Burnout, Depression, Angst-/Zwangserkrankungen, Abhängigkeitserkrankungen etc.) +++ Warnsignale erkennen, Symptome verstehen +++ Umgang mit psychischen Erkrankungen im BEM-Gespräch +++ Herausforderungen beim BEM-Prozess bei psychischen Erkrankungen +++ Angemessene Lösungen finden

Workshop 4: Chance oder Risiko: BEM und krankheitsbedingte Kündigung

BEGINN
Mo. 08.04.2024 16:00

ENDE
Fr. 12.04.2024 12:00

ANSPRUCHSGRUNDLAGE
§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX
§ 54 Abs. 1 i.V.m.§ 46 Abs. 1 BPersVG bzw. das entsprechende LPersVG

HOTEL
BAYSIDE Hotel
Strandallee 130a
23683 Ostseebad Scharbeutz

HOTELPREISE

Vollpensionspauschale, mit Übernachtung (VP) *	**251,64 €**
Tagungspauschale mit Abendessen, ohne Übernachtung (TPAE) *	**134,02 €**
Tagungspauschale ohne Abendessen, ohne Übernachtung (TP) *	**79,59 €**

* pro Person und Nacht zzgl. MwSt.

SEMINARPREISE

mit Kollegenrabatt	**ab 1549,- €**
1. Teilnehmer	1649,- €
2. Teilnehmer	1599,- €
Weitere Teilnehmer	1549,- €

Seminargebühren zzg
Hotelkosten und MwS

Voraussetzungen für eine krankheitsbedingte Kündigung +++ Vorbeugende Maßnahmen, wenn Kündigung droht +++ Strategien bei durchgeführtem oder nicht durchgeführtem BEM +++ BEM-Gespräch und Alternativen zur Kündigung +++ Position und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

---

Workshop 5: Gemeinsam und kollegial: Fallberatung für Ihre BEM-Praxis

Arbeit an konkreten Fällen aus Ihrem Unternehmen +++ Erarbeitung von Lösungsvorschlägen mit professioneller Unterstützung +++ Best-Practice-Austausch +++ Neue Sichtweisen und Handlungsstrategien entdecken +++ Umgang mit eigener Betroffenheit

Dieses Seminar wurde von dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen sind möglich.

aas Akademie für Arbeits- und Sozialrecht Ruhr-Westfalen GmbH
Am Bugapark 1a ▪ 45899 Gelsenkirchen ▪ T 0209 165 85 - 0 ▪ F 0209 165 85 - 31
info@aas-seminare.de ▪ www.aas-seminare.de