

Arbeitsrecht – Teil 1 (AR 1)



Von der Einstellung bis zur Kündigung – das muss der BR wissen



Kennung
1610/2023



Dauer
Montag bis
Freitag



Standort
Heidelberg



Hotel
Heidelberg
Marriott Hotel



Teilnehmer
Max. ca. 18
Teilnehmer

Kenntnisse nach Abschluss des Seminars

- Die arbeitsrechtlichen Bestimmungen rund um die Einstellung
- Grundlagenwissen über Teilzeit, Befristung und Leiharbeit
- Die wichtigsten arbeitsrechtlichen Gesetze für die Betriebsratsarbeit
- Grundlagenwissen zu den verschiedenen Kündigungsarten und dem arbeitsgerichtlichen Verfahren

Arbeitsrechtliche Fragen rund um die Einstellung

Stellenausschreibung – diskriminierungsfrei nach Vorgaben des AGG / Das Vorstellungsgespräch: Fragerecht des Arbeitgebers / Beteiligungsrechte des BR bei Einstellungen

Form und Inhalt des Arbeitsvertrages

Abschluss und Form des Arbeitsvertrags / Vorgaben des Nachweisgesetzes / Formvorschriften und mögliche Inhalte befristeter Verträge / Teilzeit: Voraussetzungen für die Verringerung der Arbeitszeit / Gesetzliche Vorgaben bei Leiharbeit und Werkverträgen

Die Bedeutung von Klauseln im Arbeitsvertrag

Arbeitsvertrag als allgemeine Geschäftsbedingungen / Vereinbarungen zu Überstunden / Freiwilligkeits- und Widerrufsklauseln bei Sonderzahlungen und Weihnachtsgeld / Die Versetzung: andere Tätigkeit im Rahmen des Arbeitsvertrages oder per Weisung des Arbeitgebers

Rechtsfragen zum Arbeitsentgelt

Anspruch auf Arbeitsentgelt: Regelungen im Arbeitsvertrag, betriebliche Übung und Gleichbehandlungsgrundsatz / Mindestlohn – aktuelle Rechtsprechung

Arbeitszeit und Überstunden

Pflicht zur Leistung von Überstunden und Mehrarbeit? / Voraussetzung, Anordnung, Duldung und Vergütung von Überstunden

Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall

Voraussetzungen der Arbeitsunfähigkeit nach dem Entgeltfortzahlungsgesetz / Anzeige- und Nachweispflicht des Arbeitnehmers / Dauer und Höhe der Entgeltfortzahlung

Urlaub

Entstehung des Urlaubsanspruchs und Gewährung des Urlaubs nach dem Bundesurlaubsgesetz / Rücknahme des erteilten Urlaubs und Selbstbeurlaubungsrecht / Übertragung von Urlaub ins nächste Kalenderjahr / Krankheit im Urlaub

Grundlagen des Kündigungsrechts

Verhaltens-, personen- oder betriebsbedingte Kündigung / Das Kündigungsschutzverfahren / Beteiligung des BR bei Kündigungen

Dieses Seminar wurde von dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen sind möglich.

aas Akademie für Arbeits- und Sozialrecht Ruhr-Westfalen GmbH

Am Bugapark 1a ■ 45899 Gelsenkirchen ■ T 0209 165 85 - 0 ■ F 0209 165 85 - 31

info@aas-seminare.de ■ www.aas-seminare.de

BEGINN

Mo. 17.04.2023 15:00

ENDE

Fr. 21.04.2023 12:30

ANSPRUCHSGRUNDLAGE

§ 37 Abs. 6 BetrVG

§ 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX

§ 65 Abs.1 BetrVG

§ 54 Abs. 1 i.V.m. § 46 Abs. 1 BPersVG bzw. das entsprechende LPersVG

HOTEL

Heidelberg Marriott Hotel

Vangerowstraße 16

69115 Heidelberg

HOTELPREISE

Vollpensionspauschale, mit
Übernachtung (VP) * **219,86 €**

Tagungspauschale mit
Abendessen, ohne Übernachtung
(TPAE) * **93,70 €**

Tagungspauschale ohne
Abendessen, ohne Übernachtung
(TP) * **73,53 €**

* pro Person und Nacht zzgl.
MwSt.

SEMINARPREISE

mit Kollegenrabatt **ab 490,- €**

1. Teilnehmer 1090,- €

2. Teilnehmer 990,- €

3. Teilnehmer 890,- €

4. Teilnehmer 790,- €

5. Teilnehmer 690,- €

6. Teilnehmer 590,- €

Weitere Teilnehmer 490,- €

Seminargebühren zuzüglich Hotelkosten und MwSt.