aas Akademie für Arbeits- und Sozialrecht

NEUES THEMA

Fachkräfte- und Personalmangel erfolgreich meistern

SEMINARE | KONGRESSE | SYMPOSIEN | WEBINARE

aas-seminare.de

aas informiert

FACHKRÄFTE- UND PERSONALMANGEL

Viele Unternehmen sind bereits akut vom Mangel an Fachkräften betroffen:

Mehr als **50%** der Unternehmen sehen darin die größte Gefahr für ihre Geschäftsentwicklung.

Für die Beschäftigten bedeutet fehlendes Personal insbesondere eine Zunahme der Arbeitsbelastung. **65%** der Betriebsräte sehen fehlendes Personal als den Hauptgrund für steigende Arbeitsbelastung.

Das Problem wird in der Zukunft noch weiter zunehmen. Noch ist die Mehrzahl der geburtenstarken Jahrgänge beschäftigt. Wenn diese Mitarbeiter in Rente gehen, stehen Unternehmen vor zwei Hauptproblemen: Erstens verschwindet ein Großteil des Know-hows und zweitens bietet der Arbeitsmarkt kaum Fachkräfte, die die Lücken füllen können.

Wie können sich Betriebsräte hier einbringen?

Arbeitgeber und Betriebsräte gleichermaßen stehen vor drei Aufgaben: **Fachkräfte finden, binden und qualifizieren.**

Ein Schlüssel zum Erfolg ist es dabei, sich für attraktive Arbeitsbedingungen einzusetzen. Wenn es um das Gewinnen und Halten von qualifizierten Beschäftigten geht, haben Unternehmen mit guten Arbeitsbedingungen die Nase vorn!

Da sich im Zuge der Digitalisierung viele Arbeitsplätze verändern werden, kommt zudem der betrieblichen Weiterbildung eine besondere Bedeutung zu.

Auch wenn der Betriebsrat kein erzwingbares Mitbestimmungsrecht bei der Personalbemessung hat, sollte er die gesetzlichen und praktischen Möglichkeiten zur Gewinnung neuer Mitarbeiter kennen, um auch in diesem Bereich initiativ werden zu können.

NEU Fachkräfte- und Personalmangel erfolgreich meistern

Neue Mitarbeiter gewinnen und Fachkröäfte im Betrieb halten

KENNTNISSE NACH ABSCHLUSS DES SEMINARS

- Attraktive Arbeitsbedingungen im Betrieb schaffen
- Fachkräfte- und Personalmangel erkennen und Maßnahmen frühzeitig ergreifen
- Personalentwicklung und -planung als Betriebsrat vorantreiben
- Weiterbildung und Qualifizierung im Betrieb etablieren
- Staatliche Förderungsmöglichkeiten kennen und nutzen

SEMINARINHALTE

Überblick: Fachkräftemangel als aktuelle und zukünftige Herausforderung für den Betrieb

Aktuelle Lage auf dem Arbeitsmarkt und in den Betrieben / Demografischer Wandel im Blickpunkt / Welche Branchen sind besonders betroffen? / Perspektiven auf dem Arbeitsmarkt

Eigene Fachkräfte langfristig an den Betrieb binden – Attraktive Arbeitsbedingungen

Gute Arbeitsbedingungen für alle schaffen / Maßnahmen umsetzen: Arbeitszeit flexibel anpassen / Homeoffice als Wohlfühl-Faktor / Prämien, Fahrtkostenzuschüsse und Co. – finanzielle Unterstützung anbieten

Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Mitbestimmungsrechte nach § 87 BetrVG / Mögliche Regelungen in (freiwilligen) Betriebsvereinbarungen / betriebliche Strategien erarbeiten

Personalplanung im Betrieb rechtzeitig vorantreiben

Möglichkeiten des Betriebsrats nach §§ 92, 92a BetrVG / aktueller Personalstand im Betrieb – Entwicklung und Konsequenzen frühzeitig erkennen / Fachpersonal selbst ausbilden – Übernahme nach der Ausbildung / vorbeugende Maßnahmen gegen den drohenden Personalmangel / Betriebliche Regelungen auf den Weg bringen – strategische Personalplanung

Fortlaufende Weiterbildung und Qualifizierung

Personalentwicklung im Überblick – Grundlagen und Nutzen / Ermittlung von Qualifikationen und Qualifikationsbedarf / Betriebsvereinbarungen zur betriebsinternen Weiterbildung und Fortbildungsmaßnahmen / Kostentragung sowie Rückzahlungsklauseln in Fortbildungsverträgen

Potenziale erkennen und staatliche Möglichkeiten nutzen

Fachkräfteeinwanderung – Möglichkeiten und gesetzliche Regelungen kennen / Beschleunigtes Fachkräfteverfahren / Arbeit-von-Morgen-Gesetz / Möglichkeiten der Arbeitsförderung nach dem SGB III

SEMINARFAKTEN

Montag 15:00 – Freitag 12:30 Uhr

max. Teilnehmer ca. 18

§ 37 Abs. 6 BetrVG,
§ 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX

Hotelinfos unter aas-seminare.de

mit Kollegenrabatt **ab 1490,- €**

1. Teilnehmer	1590,- €
2. Teilnehmer	1540,- €
weitere Teilnehmer	1490,- €

Seminargebühren zzgl. Hotelkosten und MwSt.

Buchen Sie online unter aas-seminare.de/877

TERMINE

TERMIN	ORT	KENNUNG
08.04. – 12.04.	**Köln**	1531/2024
15.07. – 19.07.	**München**	2915/2024
04.11. – 08.11.	**Berlin**	4527/2024

ZU EMPFEHLEN FÜR

- Betriebsratsmitglieder
- Vertrauensperson der Schwerbehinderten und ihre Stellvertreter

Die zuständige oberste Arbeitsbehörde des Landes hat unsere Veranstaltungen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet nach § 37 Abs. 7 BetrVG anerkannt.

UNSER TEAM IST FÜR SIE DA

HABEN SIE FRAGEN, WÜNSCHE ODER ANREGUNGEN?

Jennifer Prenzyna
Leitung Kundenbetreuung

Rita Glapa
Kundenbetreuung

Stefanie Weidig
Rechtsabteilung

Kerstin Heinz
Rechtsabteilung

0209 165 85 - 0 0209 165 85 - 31
info@aas-seminare.de aas-seminare.de
WhatsApp: 0175 379 04 50

SIE KÖNNEN AUCH GANZ UNVERBINDLICH RESERVIEREN:

Sichern Sie sich vollkommen unverbindlich frühzeitig Ihren Platz bei einem oder mehreren Terminen zu den Themen Ihrer Wahl. Sie gehen mit einer unverbindlichen Reservierung **keinerlei Verpflichtung** ein. So haben Sie auch bei besonders gefragten Terminen genug Zeit, Ihre mögliche Teilnahme zu klären.

SEMINARKENNUNG .....

- O **Vollpensionspauschale** (mit Übernachtung und Verpflegung)
- O **Tagungspauschale**
  - O ohne Übernachtung, mit Abendessen
  - O ohne Übernachtung, ohne Abendessen

Wenn möglich
- O Raucherzimmer
- O Nichtraucherzimmer
- O behindertenfreundlich
- O vegetarisches Essen .....

TEILNEHMER O Frau O Herr

.....
Name, Vorname

.....
Telefon

.....
E-Mail

FIRMENANSCHRIFT

.....
Firma

.....
Straße

.....
PLZ/Ort

01-03-04-10081 | Stand: 01.09.2023

Bildnachweis: stock.adobe.com © Jadon B/peopleimages.com, © Friends Stock