aas Akademie für Arbeits- und Sozialrecht

NEUES THEMA

Change-Management für Betriebsräte

SEMINARE | KONGRESSE | SYMPOSIEN | WEBINARE

aas-seminare.de

aas informiert

VERÄNDERUNGSPROZESSE POSITIV BEGLEITEN

Change-Management – was ist das eigentlich?

Die Arbeitswelt, in der wie leben, unterliegt einer hohen Dynamik. Digitalisierung, Globalisierung und Künstliche Intelligenz – alles sogenannte Megatrends, die den Unternehmensalltag prägen und die Beteiligten vor immer neue Herausforderungen stellen. Um sich diesen sich ständig ändernden Marktbedingungen anzupassen, ineffiziente Prozesse zu verbessern und letztendlich wettbewerbsfähig zu bleiben, sind Veränderungsprozesse in Unternehmen unvermeidbar.

Der Betriebsrat als Mitgestalter

Veränderungen im Betrieb gehen bei den Mitarbeitern oft mit Ängsten und Widerständen einher. Sie befürchten, dass die Neuerungen zu ihren Lasten gehen könnten. Damit genau das nicht geschieht, braucht es einen verhandlungsstarken und gut informierten Betriebsrat, der die Veränderungen im Sinne der Belegschaft mitgestaltet und für klare Kommunikation sorgt. Die Folgen betrieblicher Veränderungen können sich für die Beschäftigten beispielsweise in der Einführung neuer Arbeitsabläufe, der Änderung von Betriebsabläufen oder sonstigen Umstrukturierungen zeigen. Die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats nach § 87 BetrVG sind nahezu immer betroffen. Es kommt ganz darauf an, was der Arbeitgeber plant.

Warum gerade diese Schulung?

Der Betriebsrat muss in der Lage sein, den Veränderungsprozess entsprechend seiner Möglichkeiten zu begleiten – und zwar in jeder Hinsicht. Daher geht es in unserem Seminar nicht nur darum zu vermitteln, an welcher Stelle die Mitbestimmungs-, Informations- oder Beratungsrechte zu beachten sind. In einem weiteren Schwerpunkt erfahren die Teilnehmer, wie Verhandlungen über die Auswirkungen betrieblicher Veränderungen sicher und auf Augenhöhe mit der Geschäftsleitung durchgeführt werden. Zudem bekommen sie Möglichkeiten an die Hand, um Mitarbeiter mit ins Boot zu holen und Veränderungen im Betrieb klar und positiv zu kommunizieren.

NEU Change-Management für Betriebsräte

Veränderungen als Betriebsrat aktiv mitgestalten

KENNTNISSE NACH ABSCHLUSS DES SEMINARS

- Herausforderungen, die große Veränderungen mit sich bringen
- Veränderungen im Betrieb bestmöglich umsetzen
- Verhandlungen über die Auswirkungen betrieblicher Veränderungen sicher und auf Augenhöhe mit der Geschäftsleitung durchführen
- Veränderungen klar und positiv kommunizieren
- Kolleginnen und Kollegen auf dem Weg der Veränderung mitnehmen

SEMINARINHALTE

Grundlagen des Change Managements

Was verstehen wir unter Change Management? / Welche Veränderungen gibt es? / Warum gibt es so viele Veränderungen? / Was passiert in typischen Veränderungsprozessen? / Wie betrifft uns als Betriebsräte Change Management?

Change Management im betrieblichen Kontext

Unsere grundsätzliche Verantwortung als Betriebsräte / Welche Rechte und Verantwortung haben wir in Change Situationen? / Wie sollte ein Change Prozess ablaufen? – Die 8 Phasen nach Kotter / Welche konkreten Maßnahmen können wir in den Change Phasen vorschlagen? / Wie können wir uns als Betriebsrat in ein Change Projekt einbringen?

Verhandlungsführung– hilfreiche Kompetenzen des BR

Vor der Verhandlung – wir bereiten uns vor / Kompetent und standfest in der Verhandlung / Persönliche Verhandlungsstärken ausbauen / Verhandlungen mit dem Arbeitgeber

Kommunikation von und in Veränderungsprozessen

Bedeutung von Kommunikation im Change Prozess / Warum ist Kommunikation so schwierig? / Die vier Dimensionen von Kommunikation / Unsere Kommunikation an die Belegschaft

Mit Konflikten im Change-Management konstruktiv umgehen

Konflikte erkennen / Verfahren und Techniken zur Lösung von Konflikten / Mediation – ein neues Verfahren / Moderation eines Konfliktgesprächs

Der Betriebsrat als Gesprächspartner/Coach

Sinn und Zweck von Coaching in Change Situationen / Coaching Tools entlang der Change Kurve / Vorsicht in Change-Phasen: mentale Erschöpfung / Zauberwort Resilienz / Führen eines Coaching-Gesprächs

SEMINARFAKTEN

Montag 15:00 – Freitag 12:30 Uhr

max. Teilnehmer ca. 18

§ 37 Abs. 6 BetrVG,
§ 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX,
§ 54 Abs. 1 i.V.m. § 46 Abs. 1 BPersVG
bzw. das entsprechende LPersVG

Hotelinfos unter aas-seminare.de

mit Kollegenrabatt **ab 1490,- €**

1. Teilnehmer	1590,- €
2. Teilnehmer	1540,- €
weitere Teilnehmer	1490,- €

Seminargebühren zzgl. Hotelkosten und MwSt.

Buchen Sie online unter aas-seminare.de/168

TERMINE

TERMIN	ORT	KENNUNG
22.04. – 26.04.	**Lübeck**	1718/2024
21.10. – 25.10.	**Köln**	4317/2024

ZU EMPFEHLEN FÜR

- Betriebsratsmitglieder
- Vertrauensperson der Schwerbehinderten und ihre Stellvertreter
- Personalratsmitglieder

Die zuständige oberste Arbeitsbehörde des Landes hat unsere Veranstaltungen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet nach § 37 Abs. 7 BetrVG anerkannt.

UNSER TEAM IST FÜR SIE DA

HABEN SIE FRAGEN, WÜNSCHE ODER ANREGUNGEN?

Jennifer Prenzyna
Leitung Kundenbetreuung

Rita Glapa
Kundenbetreuung

Ines Heinsius
Rechtsabteilung

Kerstin Heinz
Rechtsabteilung

0209 165 85 - 0 0209 165 85 - 31
info@aas-seminare.de aas-seminare.de
WhatsApp: 0175 379 04 50

SIE KÖNNEN AUCH GANZ UNVERBINDLICH RESERVIEREN:

Sichern Sie sich vollkommen unverbindlich frühzeitig Ihren Platz bei einem oder mehreren Terminen zu den Themen Ihrer Wahl. Sie gehen mit einer unverbindlichen Reservierung **keinerlei Verpflichtung** ein. So haben Sie auch bei besonders gefragten Terminen genug Zeit, Ihre mögliche Teilnahme zu klären.

SEMINARKENNUNG .....

- O **Vollpensionspauschale** (mit Übernachtung und Verpflegung)
- O **Tagungspauschale**
  - O ohne Übernachtung, mit Abendessen
  - O ohne Übernachtung, ohne Abendessen

Wenn möglich
- O Raucherzimmer
- O Nichtraucherzimmer
- O behindertenfreundlich
- O vegetarisches Essen .....

TEILNEHMER O Frau O Herr

.....
Name, Vorname

.....
Telefon

.....
E-Mail

FIRMENANSCHRIFT

.....
Firma

.....
Straße

.....
PLZ/Ort

01-03-04-10079 | Stand: 01.09.2023
Bildnachweis: stock.adobe.com © Igor Link