aas Akademie für Arbeits- und Sozialrecht

3801 / 2024

SOMMER 2024

Herausforderungen an die Betriebsratsarbeit

16.09. - 20.09.2024

NH Collection Heidelberg

ERÖFFNUNGSVORTRAG

Prof. Franz Josef Düwell
Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht a. D.

ABSCHLUSSVORTRAG

Prof. Dr. Jutta Rump
Direktorin des Instituts für Beschäftigung & Employability IBE der Hochschule für Wirtschaft & Gesellschaft Ludwigshafen

Vorträge | Workshops | Diskussion

aas-seminare.de/6802

Das Programm

Vorträge

Namhafte Referenten vermitteln Ihnen aktuelles Wissen und Denkanstöße für Ihre Arbeit im Betriebsrat.
Erweitern Sie Ihr Wissen und nutzen Sie die Gelegenheit für spannende Diskussionen.

ERÖFFNUNGSVORTRAG

Betriebsverfassung 2024 – Dringender Handlungsbedarf, aber wenig Neues vom Gesetzgeber

Prof. Franz Josef Düwell
Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht a. D.

ABSCHLUSSVORTRAG

Ein Blick in die Zukunft - Aktuelle Trends in der Arbeitswelt

Prof. Dr. Jutta Rump
Direktorin des Instituts für Beschäftigung und Employability IBE der Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen

Diskussionsrunde

Diskutieren Sie gemeinsam mit unseren Referentinnen und Referenten über brandaktuelle Themen aus der Betriebsratsarbeit. Profitieren Sie vom Fachwissen unserer Referentinnen und Referenten, um Ihre Rechte als Betriebsrat im Sinne der Belegschaft zu stärken und Verständnis bei den Arbeitgebern zu erzeugen. Wir freuen uns auf einen spannenden Meinungsaustausch am Nachmittag.

GEMEINSAM BESSER AUFGESTELLT

Die Referentinnen und Referenten

Prof. Franz Josef Düwell

Prof. Dr. Jutta Rump

André von Ossowski

Martina Allemand-Vetter

Carmen Feichtner

Susanne Schaperdot

Akademie für Arbeits- und Sozialrecht

Workshops — WÄHLE 5 AUS 8

WORKSHOP 1

Aktuelle Rechtsprechung zum BetrVG

Mitarbeiterbefragung durch Betriebsrat mittels Fragebögen +++ Hohe Betriebsratsvergütungen als Verstoß gegen das Begünstigungsverbot und Untreue +++ Fahrtkosten des Betriebsratsmitglieds im Homeoffice +++ Mitbestimmung bei privater Nutzung von Dienstwagen +++ Mitbestimmung bei Verbot der Nutzung von Smartphones während der Arbeitszeit? +++ Verstoß gegen rechtzeitige Beteiligung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen +++ Unterrichtungsanspruch des Betriebsrats über Fremdpersonaleinsatz

WORKSHOP 2

Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeitsrecht

Ordnungsgemäße Einleitung und Durchführung des BEM +++ Darlegungslast im Rahmen des arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatzes +++ Auslegung der Klausel Beendigung des Arbeitsverhältnisses mit dem 65. Lebensjahr +++ Verfall von Urlaubsansprüchen bei lang andauernder Erkrankung +++ Anforderung an Geltendmachung von Überstunden +++ Kündigung wegen ehrverletzender Äußerungen +++ Anforderungen an die Anhörung zur Verdachtskündigung

WORKSHOP 3

Sonderfälle bei der Beteiligung des Betriebsrats vor Kündigungen

Wann ist die Unterrichtung des Arbeitgebers umfassend? +++ Betriebsratsanhörung auch bei verabredeten Kündigungen? +++ Anhörung des Betriebsrats bei Wartezeitkündigungen +++ Wann ist eine erneute Anhörung des Betriebsrats erforderlich? +++ Voraussetzungen für das Nachschieben von Kündigungsgründen +++ Anforderungen an die Anhörung des Betriebsrats bei Änderungskündigungen +++ Anforderungen an einen ordnungsgemäßen Widerspruch

WORKSHOP 4

Aktuelle Entwicklungen im Arbeitszeitrecht

Eckpunkte des neuen ArbZG +++ Was gehört zur Arbeitszeit im arbeitsschutzrechtlichen Sinn? +++ Arbeitszeit im vergütungsrechtlichen Sinn +++ Geltendmachung von Überstunden – Anforderungen an die Beweislast bei Gericht +++ Anforderungen an die Arbeitszeiterfassung +++ Arbeitszeiterfassung bei Dienstreisen und Homeoffice +++ Arbeitszeit und Mitbestimmung des Betriebsrats

WORKSHOP 5

Arbeitsrechtliche Fragen beim Einsatz von KI im Unternehmen

Was ist Künstliche Intelligenz? +++ Künstliche Intelligenz im Arbeitsverhältnis: Chancen, Risiken und Gefahren +++ Einsatzgebiete und potenzielle Fehlerquellen +++ Künstliche Intelligenz und Datenschutz +++ Diskriminierungstendenzen durch Künstliche Intelligenz +++ Mitbestimmung des Betriebsrats bei Künstlicher Intelligenz +++ Recht auf Hinzuziehung IT-Sachverständiger bei Künstlicher Intelligenz

WORKSHOP 6

Halbzeit in der Amtsperiode – Erkenntnisse und Perspektiven aus der bisherigen Betriebsratsarbeit

Bestandsaufnahme der bisherigen Betriebsratsarbeit: Wo stehe ich als Mitglied und wo stehen wir als Gremium? +++ Methoden der Selbstreflexion kennen und nutzen +++ Erwartungshaltungen des Arbeitgebers und der Mitarbeitenden: Den Mehrwert des Betriebsrats erkennen +++ Ziele und Visionen für die Betriebsratsarbeit: Wofür steht unser Betriebsrat? +++ Erwartungen und Ziele, Hürden und Hindernisse – Wo waren wir erfolgreich? +++ Effizienz und Effektivität: Wo gibt es Optimierungsbedarf?

WORKSHOP 7

„Wie spreche ich es an?" – Gesprächsführung bei heiklen Themen

Gesprächsführung in schwierigen Situationen (z. B. Mobbing, Sucht, Burn-Out, Konflikte) +++ Aktive Ansprache und erste Beratungsansätze +++ Möglichkeiten und Grenzen des Betriebsrats +++ Was beeinflusst den Verlauf eines schwierigen Gesprächs? +++ Festgefahrene Situationen entschärfen und Spannungen auflösen +++ Erarbeitung individueller Strategien für konkrete Fälle +++ Gespräch zusammenfassen und abschließen

WORKSHOP 8

Gutes Betriebsklima – mehr Arbeitszufriedenheit und Motivation

Bedeutung eines guten Betriebsklimas - Auswirkungen eines guten Betriebsklimas +++ Indikatoren für schlechtes Betriebsklima und typische Ursachen +++ Verbesserungsmöglichkeiten beim Umgang zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitern +++ Verbesserungsmöglichkeiten beim Umgang der Mitarbeiter untereinander +++ Qualifikation und Verhalten der Vorgesetzten, Möglichkeiten des Betriebsrats +++ Informations- und Kommunikationswege im Betrieb – Transparenz, Feedback und Dialog +++ Belegschaftskultur und Betriebsklima

Dr. Uwe Reim

Sebastian Hesse

Dr. Ralph Leppla

Michael Guder

Christoph Altmann

Dieser Kongress wurde von der zuständigen obersten Arbeitsbehörde des Landes nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt.

Akademie für Arbeits- und Sozialrecht

MO 16.09.
16:00 Uhr
Begrüßung & Eröffnungsvortrag

DI 17.09.
9:00 Uhr – 17:30 Uhr
Workshops

MI 18.09.
09:00 Uhr – 12:30 Uhr
Workshops

14:30 Uhr – 18:00 Uhr
Erfahrungsaustausch & Diskussionsrunde

DO 19.09.
09:00 Uhr – 17:30 Uhr
Workshops

FR 20.09.
09:30 Uhr – 12:00 Uhr
Abschlussvortrag

Fakten

Kennung	3801/2024
Beginn	Montag 16.09.2024 16:00 Uhr
Ende	Freitag 20.09.2024 12:00 Uhr

§ 37 Abs. 6 BetrVG,
§ 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX,
§ 54 Abs. 1 i.V.m. § 46 Abs. 1 BPersVG
bzw. das entsprechende LPersVG

NH Collection Heidelberg

Tagungspauschale:	
ohne Abendessen	89,36 €
mit Abendessen	116,34 €
Vollpensionspauschale	258,81 €

Hotelkosten pro Person und Nacht zzgl. MwSt.

€ mit Kollegenrabatt	**ab 1549,- €**
1. Teilnehmer	1649,- €
2. Teilnehmer	1599,- €
weitere Teilnehmer	1549,- €

Gebühren zzgl. Hotelkosten und MwSt.

ZU EMPFEHLEN FÜR

- Betriebsratsmitglieder
- Vertrauensperson der Schwerbehinderten und ihre Stellvertreter
- Personalratsmitglieder

Buchen Sie online unter
aas-seminare.de/6802

Oder scannen Sie einfach den QR-Code!

01-03-04-10109-01 | Stand: 08.11.2023