Akademie für Arbeits- und Sozialrecht

2601 / 2024 | 4301 / 2024

Kongress „Die aktuelle Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofs (EuGH)"

24.06. - 28.06.2024 und **21.10. - 25.10.2024**

Park Plaza Trier

Martin Uhmann
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Dr. Ralph Leppla
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Sebastian Hesse
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Vorträge | Workshops | Diskussion

aas-seminare.de/286

Das Programm

Vorträge

Namhafte Referenten vermitteln Ihnen aktuelles Wissen und Denkanstöße für Ihre Arbeit im Betriebsrat. Erweitern Sie Ihr Wissen und nutzen Sie die Gelegenheit für spannende Diskussionen.

Martin Uhmann
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht in Berlin

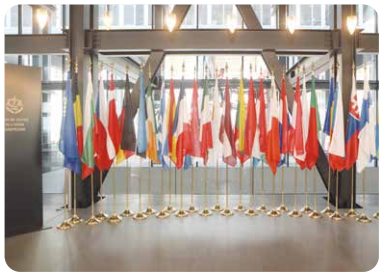
Sebastian Hesse
Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht in Düsseldorf

Dr. Ralph Leppla
Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht in München

Unser Highlight

BESUCH EINER SITZUNG UND BESICHTIGUNG DES EUGH IN LUXEMBURG

Ein Besuch beim Europäischen Gerichtshof in Luxemburg macht europäische Rechtsprechung zum persönlichen Erlebnis. Lassen Sie sich bei der Teilnahme an einer mündlichen Verhandlung sowie einer Vorstellung des Rechtsorgans die spannende Arbeit und die beeindruckende Vielsprachigkeit des Gerichtshofs näherbringen.



Akademie für Arbeits- und Sozialrecht

Workshops

Grundlagen des europäischen Arbeitsrechts

Die unterschiedlichen Rechtsquellen +++ Geltung von Richtlinien und Verordnungen für die Arbeitnehmer +++ Verhältnis von europäischem zu deutschem Arbeitsrecht

Betriebsratsarbeit mit Auslandsbezug

Auslandsentsendung und Einsatz von Europäern in deutschen Betrieben +++ Mitbestimmungsrechte und Aufgaben des BR +++ Ausländische Arbeitgeber: Besonderheiten für die BR-Arbeit +++ Bedeutung eines europäischen BR

Der Europäische Gerichtshof

Wie und wann entscheidet der EuGH? +++ Der Weg einer Akte zum EuGH +++ Zuständigkeit der Arbeitsgerichte bei international eingesetzten Arbeitnehmern

Aktuelle Rechtsprechung zur Leiharbeit

Stundenlohn von Leiharbeitnehmern darf niedriger sein +++ Zur finanziellen Abgeltung für nicht genommenen Urlaub +++ Schutz von Leiharbeitnehmern vor missbräuchlichem Einsatz aufeinander folgender Überlassungen +++ Niedrigerer Lohn für Leiharbeiter muss anderweitig ausgeglichen werden

Aktuelle Rechtsprechung zur Arbeitszeit

Zur Bedeutung des Begriffs „Arbeitszeit" für Bereitschaftszeit in Form von Rufbereitschaft +++ Tägliche Ruhezeit unabhängig von wöchentlicher

Aktuelle Rechtsprechung zum Diskriminierungsschutz

Kündigungsschutz für Schwerbehinderte erweitert +++ Beseitigung einer Diskriminierung aufgrund des Alters durch eine rückwirkende Schlechterstellung der zuvor Begünstigten +++ Verbot des Tragens jedes sichtbaren Zeichens religiöser Überzeugungen am Arbeitsplatz +++ Diskriminierung von Teilzeitbeschäftigten bei der Vergütung

Aktuelle Rechtsprechung zum Urlaubsrecht

Urlaubsabgeltung und Verjährung +++ Urlaub hat man auch in Quarantäne +++ Anspruch auf bezahlten Jahresurlaub bei Arbeitsunfähigkeit während einer Altersteilzeitregelung

Sonstige Rechtsprechung zum Arbeitsrecht

EuGH-Vorlage zu Massenentlassungen: Darf falsche Beurteilung der Betriebsgröße zur Unwirksamkeit der Kündigungen führen? +++ DSGVO-Verstoß allein begründet keinen Schadensersatzanspruch +++ Abberufung eines Datenschutzbeauftragten

Die Inhalte dieses Kongresses werden bis zum Beginn der Veranstaltung ständig der aktuellen Rechtsprechung des EuGH angepasst.

Der Tag und die Möglichkeit eines Sitzungsbesuchs hängt von der Terminierung des EuGH ab.

BITTE BEACHTEN: Der EuGH verlangt für den Einlass in das Gerichtsgebäude eine namentliche Auflistung aller Besucher. Denken Sie bitte daran, Ihren gültigen Personalausweis zur Vorlage beim Einlass in das Gerichtsgebäude mitzubringen.

KENNTNISSE NACH ABSCHLUSS DES KONGRESSES

- Grundlagen zum europäischen Arbeitsrecht
- Auswirkungen der EuGH-Rechtsprechung auf das deutsche Arbeitsrecht
- Die wichtigsten aktuellen Leitentscheidungen des EuGH

ZU EMPFEHLEN FÜR

- Betriebsratsmitglieder
- Vertrauensperson der Schwerbehinderten und ihre Stellvertreter
- Personalratsmitglieder

Dieser Kongress wurde von der zuständigen obersten Arbeitsbehörde des Landes nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt.

Akademie für Arbeits- und Sozialrecht

MO
16:00 Uhr
Begrüßung & Eröffnungsvortrag

DI
9:00 Uhr – 17:30 Uhr
Workshops

MI
9:00 Uhr – 17:30 Uhr
Besuch einer Sitzung des EuGH, Erfahrungsaustausch in Luxemburg und Diskussionsrunde

DO
09:00 Uhr – 17:30 Uhr
Workshops

FR
09:30 Uhr – 12:00 Uhr
Abschlussvortrag

Fakten

Kennung	2601/2024 4301/2024
Beginn	Montag 16:00 Uhr
Ende	Freitag 12:00 Uhr

§ 37 Abs. 6 BetrVG,
§ 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX,
§ 54 Abs. 1 i.V.m. § 46 Abs. 1 BPersVG
bzw. das entsprechende LPersVG

Park Plaza Trier

Tagungspauschale:	
ohne Abendessen	73,23 €
mit Abendessen	104,73 €
Vollpensionspauschale	218,91 €

Hotelkosten pro Person und Nacht zzgl. MwSt.

€ mit Kollegenrabatt	**ab 1549,- €**
1. Teilnehmer	1649,- €
2. Teilnehmer	1599,- €
weitere Teilnehmer	1549,- €

Gebühren zzgl. Hotelkosten und MwSt.

ZU EMPFEHLEN FÜR

- Betriebsratsmitglieder
- Vertrauensperson der Schwerbehinderten und ihre Stellvertreter
- Personalratsmitglieder

Buchen Sie online unter
aas-seminare.de/286

Oder scannen Sie einfach den QR-Code!

01-03-04-10108-01 | Stand: 31.10.2023