Akademie für Arbeits- und Sozialrecht

1501 / 2024

Symposium zum betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)

08.04. - 12.04.2024

BAYSIDE Hotel Ostseebad Scharbeutz

ERÖFFNUNGSVORTRAG

Friedrich Dinkelacker
Beratung, Coaching, Moderation

ABSCHLUSSVORTRAG

Dr. Frank Stöpel
Berater, Coach und Personalentwickler

Vorträge | Workshops | Diskussion

aas-seminare.de/692

Das Programm

Vorträge

Namhafte Referenten vermitteln Ihnen aktuelles Wissen und Denkanstöße für Ihre Arbeit im Betriebsrat. Erweitern Sie Ihr Wissen und nutzen Sie die Gelegenheit für spannende Diskussionen.

ERÖFFNUNGSVORTRAG

Betriebliches Eingliederungsmanagement – Grenzen der Mitbestimmung des Betriebsrats

Friedrich Dinkelacker
Beratung, Coaching, Moderation

ABSCHLUSSVORTRAG

20 Jahre BEM – wie geht es weiter?

Dr. Frank Stöpel
Berater, Coach und Personalentwickler

Diskussionsrunde

Diskutieren Sie gemeinsam mit unseren Referentinnen und Referenten über brandaktuelle Themen aus der Betriebsratsarbeit. Profitieren Sie vom Fachwissen unserer Referentinnen und Referenten, um Ihre Rechte als Betriebsrat im Sinne der Belegschaft zu stärken und Verständnis bei den Arbeitgebern zu erzeugen. Wir freuen uns auf einen spannenden Meinungsaustausch am Nachmittag.

GEMEINSAM BESSER AUFGESTELLT

Die Referentinnen und Referenten

Friedrich Dinkelacker

Dr. Frank Stöpel

Carmen Feichtner

Akademie für Arbeits- und Sozialrecht

Workshops

WORKSHOP 1

Up to date: Aktuelle Rechtsprechung zum BEM

Wann ist ein BEM erforderlich? +++ Kündigung und BEM +++ Gibt es ein „Mindesthaltbarkeitsdatum" beim BEM? +++ Anforderungen an das BEM-Gespräch +++ BEM und Ablehnung durch Arbeitnehmer +++ Fehlzeitengespräch statt BEM? +++ Anspruch der Arbeitnehmer auf ein BEM? +++ Datenschutz und BEM +++ Anspruch auf Teilnahme an BEM-Schulung +++ Zustimmung des Integrationsamts zur Kündigung ersetzt betriebliches Eingliederungsmanagement nicht +++ Krankheitsbedingte Kündigung – Verpflichtung zum erneuten Angebot eines betrieblichen Eingliederungsmanagements

WORKSHOP 2

Die häufigsten Fehler im BEM – und wie man sie vermeidet

Belegschaft ist nicht ausreichend informiert +++ Fallstricke des Einladungsschreibens +++ Nichtbeachtung des Datenschutzes +++ Betroffene Arbeitnehmer nicht einbeziehen +++ Mangelhafte Zusammenarbeit mit den BEM-Beteiligten +++ Ungeeignete Maßnahmen +++ Fehler im BEM-Prozess

WORKSHOP 3

Sensibel und professionell: BEM bei psychischen Krankheitsbildern

Was sind psychische Erkrankungen? (Burnout, Depression, Angst-/Zwangserkrankungen, Abhängigkeitserkrankungen etc.) +++ Warnsignale erkennen, Symptome verstehen +++ Umgang mit psychischen Erkrankungen im BEM-Gespräch +++ Herausforderungen beim BEM-Prozess bei psychischen Erkrankungen +++ Angemessene Lösungen finden

WORKSHOP 4

Chance oder Risiko: BEM und krankheitsbedingte Kündigung

Voraussetzungen für eine krankheitsbedingte Kündigung +++ Vorbeugende Maßnahmen, wenn Kündigung droht +++ Strategien bei durchgeführtem oder nicht durchgeführtem BEM +++ BEM-Gespräch und Alternativen zur Kündigung +++ Position und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

WORKSHOP 5

Gemeinsam und kollegial: Fallberatung für Ihre BEM-Praxis

Arbeit an konkreten Fällen aus Ihrem Unternehmen +++ Erarbeitung von Lösungsvorschlägen mit professioneller Unterstützung +++ Best-Practice-Austausch +++ Neue Sichtweisen und Handlungsstrategien entdecken +++ Umgang mit eigener Betroffenheit

KENNTNISSE NACH ABSCHLUSS DES SYMPOSIUMS

- Die wichtigsten aktuellen Entscheidungen zum BEM
- Einfluss des BEM auf die Zulässigkeit einer krankheitsbedingten Kündigung
- Besonderheiten im BEM bei psychisch erkrankten Mitarbeitern
- Fehler beim BEM vermeiden

ZU EMPFEHLEN FÜR

- Betriebsratsmitglieder
- Vertrauensperson der Schwerbehinderten und ihre Stellvertreter
- Personalratsmitglieder

Dieses Symposium wurde von der zuständigen obersten Arbeitsbehörde des Landes nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt.

Akademie für Arbeits- und Sozialrecht

MO 08.04.
16:00 Uhr
Begrüßung & Eröffnungsvortrag

DI 09.04
9:00 Uhr – 17:30 Uhr
Workshops

MI 10.04.
09:00 Uhr – 12:30 Uhr
Workshops

14:30 Uhr – 18:00 Uhr
Erfahrungsaustausch & Diskussionsrunde

DO 11.04.
09:00 Uhr – 17:30 Uhr
Workshops

FR 12.04.
09:30 Uhr – 12:00 Uhr
Abschlussvortrag

Fakten

Kennung	1501/2024
Beginn	Montag 08.04.2024 16:00 Uhr
Ende	Freitag 12.04.2024 12:00 Uhr

§ 37 Abs. 6 BetrVG,
§ 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX,
§ 54 Abs. 1 i.V.m. § 46 Abs. 1 BPersVG
bzw. das entsprechende LPersVG

BAYSIDE Hotel
Ostseebad Scharbeutz

Tagungspauschale:

ohne Abendessen	78,11 €
mit Abendessen	129,25 €
Vollpensionspauschale	247,94 €

Hotelkosten pro Person und Nacht zzgl. MwSt.

€ mit Kollegenrabatt	**ab 1549,- €**
1. Teilnehmer	1649,- €
2. Teilnehmer	1599,- €
weitere Teilnehmer	1549,- €

Gebühren zzgl. Hotelkosten und MwSt.

ZU EMPFEHLEN FÜR

- Betriebsratsmitglieder
- Vertrauensperson der Schwerbehinderten und ihre Stellvertreter
- Personalratsmitglieder

Buchen Sie online unter
aas-seminare.de/692

Oder scannen Sie einfach den QR-Code!

01-03-04-10103-01 | Stand: 10.10.2023