

# Die Schwerbehindertenvertretung – Teil 1 (SBV 1)

## Grundlagenwissen für die Schwerbehindertenvertretung

### Kenntnisse nach Abschluss des Seminars

- Wie ein professioneller Start in die Amtszeit gelingt
- Erfolgreiche Arbeit als Vertrauensperson der Schwerbehinderten
- Basics des speziellen Rechts für schwerbehinderte Arbeitnehmer
- Die Rechtsfragen zum Grad der Behinderung (GdB)
- Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung

### SEMINARINHALTE

#### Der professionelle Start in die Amtszeit

Vorstellen als Schwerbehindertenvertreter / Wer sind meine Ansprechpartner? / Woher bekomme ich die Information, wer schwerbehindert ist?

#### Die Arbeit als Schwerbehindertenvertreter

Die Vertrauensperson als Einzelkämpfer? / Wen kann ich um Rat fragen? / Organisation der Arbeit: Büro, Sprechstunde etc. / Die SBV als Kummerkasten – wie reagiere ich, wenn mich nicht-schwerbehinderte Arbeitnehmer um Rat fragen?

#### Basiswissen für jeden Schwerbehindertenvertreter

Mein Schulungsanspruch – Hilfestellung bei der Durchsetzung / Wie weit reicht meine Kompetenz als Vertrauensperson? / Was passiert, wenn ich mal nicht da bin? / Anspruch auf Reduzierung der Arbeitsmenge bei SBV-Tätigkeit / Mein besonderer Kündigungsschutz als Vertrauensperson

#### Fragen rund um die Schwerbehinderung

Grad der Behinderung (GdB) – was bedeutet das? / Welche Krankheiten führen zu welchem GdB? / Berechnung eines Gesamt-GdB – Beispiele aus der Rechtsprechung / Auswirkungen des GdB auf Rente, Steuern, sonstige Nachteilsausgleiche usw. / Wie unterstütze ich bei der Antragstellung? / Verteidigung des GdB: Verfahren bei Herabsetzung des GdB / Für wen die Schwerbehindertenvertretung zuständig ist / Schwerbehinderung und Gleichstellung / Schwerbehindertenvertretung und BEM

#### Übersicht über die Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung

Überwachungspflicht der SBV: Hält der Arbeitgeber Gesetze, Verordnungen, Betriebsvereinbarungen usw. ein? / Behandlung von Beschwerden?

### SEMINARFAKTEN

<b>KENNUNG</b>	<b>5020/2022</b>
<b>BEGINN</b>	Montag <b>12.12.2022</b> - 15:00 Uhr
<b>ENDE</b>	Freitag <b>16.12.2022</b> - 12:30 Uhr
<b>ANSPRUCHS-GRUNDLAGE</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG § 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX
<b>HOTEL</b>	Heidelberg Marriott Hotel Vangerowstraße 16, 69115 Heidelberg
<b>HOTELPREISE</b> pro Person und Nacht zzgl. MwSt	Vollpension mit <b>218,68 €</b> Übernachtung Tagungspauschale <b>62,59 €</b> ohne Abendessen Tagungspauschale <b>91,69 €</b> mit Abendessen

### SEMINARPREISE

mit Kollegenrabatt	<b>ab 1040,- €</b>
1. Teilnehmer	1090,- €
2. Teilnehmer	1040,- €
weitere Teilnehmer	1040,- €

Seminargebühren zuzüglich Hotelkosten und MwSt.

#### BITTE BEACHTEN

Die Entscheidung über den Besuch der Schulung trifft nicht der Betriebsrat, sondern die Schwerbehindertenvertretung selbst.

### ZU EMPFEHLEN FÜR

Betriebsratsmitglieder

Vertrauenspe  
Schwerbehinc

Dieses Seminar wurde von dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt. Die aas ist zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen sind möglich.