

Arbeitsrecht – Teil 1 (AR 1)

Von der Einstellung bis zur Kündigung – das muss der BR wissen

Kenntnisse nach Abschluss des Seminars

- Die arbeitsrechtlichen Bestimmungen rund um die Einstellung
- Grundlagenwissen über Teilzeit, Befristung und Leiharbeit
- Die wichtigsten arbeitsrechtlichen Gesetze für die Betriebsratsarbeit
- Grundlagenwissen zu den verschiedenen Kündigungsarten und dem arbeitsgerichtlichen Verfahren

SEMINARINHALTE

SEMINARFAKTEN

KENNUNG	4812/2022
BEGINN	Montag 28.11.2022 - 15:00 Uhr
ENDE	Freitag 02.12.2022 - 12:30 Uhr
ANSPRUCHS-GRUNDLAGE	§ 37 Abs. 6 BetrVG § 65 Abs. 1 BetrVG § 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX § 54 Abs. 1 i.V.m. § 46 Abs. 1 BPersVG bzw. das entsprechende LPersVG
HOTEL	IntercityHotel Hamburg Dammtor-Messe St. Petersburger Straße 1, 20355 Hamburg
HOTELPREISE pro Person und Nacht zzgl. MwSt	Vollpension mit 198,89 € Übernachtung Tagungspauschale 53,35 € ohne Abendessen Tagungspauschale 80,45 € mit Abendessen

SEMINARPREISE

**Der besondere KOLLEGENRABATT
für unsere AR1-Seminare 2022**

FÜR IHR GREMIUM

mit Kollegenrabatt	ab 490,- €
1. Teilnehmer	1090,- €
2. Teilnehmer	990,- €
3. Teilnehmer	890,- €
4. Teilnehmer	790,- €
5. Teilnehmer	690,- €
6. Teilnehmer	590,- €
weitere Teilnehmer	490,- €

+ Gilt für alle Teilnehmer EINES Gremiums

+ Buchen Sie beliebige AR1-Seminare in 2022

+ Eine gemeinsame Teilnahme an einem Termin ist nicht erforderlich

Arbeitsrechtliche Fragen rund um die Einstellung

Stellenausschreibung – diskriminierungsfrei nach Vorgaben des AGG / Das Vorstellungsgespräch: Fragerecht des Arbeitgebers / Beteiligungsrechte des BR bei Einstellungen

Form und Inhalt des Arbeitsvertrages

Abschluss und Form des Arbeitsvertrags / Vorgaben des Nachweisgesetzes / Formvorschriften und mögliche Inhalte befristeter Verträge / Teilzeit: Voraussetzungen für die Verringerung der Arbeitszeit / Gesetzliche Vorgaben bei Leiharbeit und Werkverträgen

Die Bedeutung von Klauseln im Arbeitsvertrag

Arbeitsvertrag als allgemeine Geschäftsbedingungen / Vereinbarungen zu Überstunden / Freiwilligkeits- und Widerrufsklauseln bei Sonderzahlungen und Weihnachtsgeld / Die Versetzung: andere Tätigkeit im Rahmen des Arbeitsvertrages oder per Weisung des Arbeitgebers

Rechtsfragen zum Arbeitsentgelt

Anspruch auf Arbeitsentgelt: Regelungen im Arbeitsvertrag, betriebliche Übung und Gleichbehandlungsgrundsatz / Mindestlohn – aktuelle Rechtsprechung

Arbeitszeit und Überstunden

Pflicht zur Leistung von Überstunden und Mehrarbeit? / Voraussetzung, Anordnung, Duldung und Vergütung von Überstunden

Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall

Voraussetzungen der Arbeitsunfähigkeit nach dem Entgeltfortzahlungsgesetz / Anzeige- und Nachweispflicht des Arbeitnehmers / Dauer und Höhe der Entgeltfortzahlung

Urlaub

Entstehung des Urlaubsanspruchs und Gewährung des Urlaubs nach dem Bundesurlaubsgesetz / Rücknahme des erteilten Urlaubs und Selbstbeurlaubungsrecht / Übertragung von Urlaub ins nächste Kalenderjahr / Krankheit im Urlaub

Grundlagen des Kündigungsrechts

Verhaltens-, personen- oder betriebsbedingte Kündigung / Das Kündigungsschutzverfahren / Beteiligung des BR bei Kündigungen

Dieses Seminar wurde von dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt. Die AAS ist zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen sind möglich.

ZU EMPFEHLEN FÜR

Betriebsratsmitglieder

Ersatzmitglieder

**VON MONTAG BIS
FREITAG**

**MEHR ZEIT – MEHR
INHALT!**