

# Betriebsverfassungsrecht – Teil 2 (BR 2)

Die Mitbestimmungsrechte für jedes Betriebsratsmitglied

## Kenntnisse nach Abschluss des Seminars

- Vertiefende Kenntnisse zu den Mitbestimmungsrechten des BR
- Themen möglicher Betriebsvereinbarungen
- Eil- und Notfälle im Rahmen der sozialen Mitbestimmung
- Vertiefende Kenntnisse zu Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung
- Anhörung des Betriebsrats bei Kündigungen

## SEMINARINHALTE

## SEMINARFAKTEN

<b>KENNUNG</b>	<b>5003/2022</b>
<b>BEGINN</b>	Montag <b>12.12.2022</b> - 15:00 Uhr
<b>ENDE</b>	Freitag <b>16.12.2022</b> - 12:30 Uhr
<b>ANSPRUCHS-GRUNDLAGE</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG § 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX
<b>HOTEL</b>	IntercityHotel Hamburg Hauptbahnhof Glockengießerwall 14/15, 20095 Hamburg
<b>HOTELPREISE</b> pro Person und Nacht zzgl. MwSt	Vollpension mit <b>179,33 €</b> Übernachtung Tagungspauschale <b>56,80 €</b> ohne Abendessen Tagungspauschale <b>78,54 €</b> mit Abendessen

## SEMINARPREISE

mit Kollegenrabatt	<b>ab 1290,- €</b>
1. Teilnehmer	1390,- €
2. Teilnehmer	1340,- €
weitere Teilnehmer	1290,- €

Seminargebühren zuzüglich Hotelkosten und MwSt.

## ZU EMPFEHLEN FÜR

Betriebsratsmitglieder

Ersatzmitglieder

**VON MONTAG BIS  
FREITAG**

**MEHR ZEIT – MEHR  
INHALT**

## **Die Information des Betriebsrats als Voraussetzung für die Wahrnehmung der Beteiligungsrechte**

Umfassende und rechtzeitige Unterrichtung des BR / Datenschutz vs. Informationspflicht des BR / Anspruch auf Sachverständige oder sachkundige Arbeitnehmer nach § 80 Abs. 2 und 3 BetrVG / Ordnungsgemäße Beauftragung von Sachverständigen

## **Wahrnehmung der Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten**

Gesetzliche oder tarifvertragliche Regelungen als Einschränkung der Mitbestimmung des BR nach § 87 BetrVG / Mitbestimmung bei Eil- oder Notfällen / Wahrnehmung der Mitbestimmungsrechte durch den BR / Reaktion des BR auf Initiativen des Arbeitgebers / So kann der BR selbst initiativ tätig werden

## **Umsetzung der Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten**

Ausübung der Mitbestimmung: Betriebsvereinbarung / Ordnung des Betriebs: Kontrollen, Krankmeldungen, Arbeitskleidung / Beginn und Ende der Arbeitszeit, Schichtarbeit, Gleitzeit, Überstunden / Urlaubsplan und Urlaub einzelner Arbeitnehmer / Auszahlung des Arbeitsentgelts, Entgeltgerechtigkeit, außertarifliche Leistungen / Technische Überwachungseinrichtungen: Internet, E-Mail, Handy, Telefon und Videoüberwachung / Betrieblicher Arbeits- und Gesundheitsschutz: Voraussetzungen für die Mitbestimmung / Mitbestimmung bei mobiler Arbeit / Regelungsbeispiele für die Umsetzung der Mitbestimmungsrechte

## **Umsetzung der Beteiligungsrechte bei personellen Einzelmaßnahmen**

Umfang der Unterrichtung des BR und Handeln bei fehlerhafter Information / Gesetzliche Gründe für die Zustimmungsverweigerung / Wie können Zustimmungsverweigerungen konkret formuliert werden? / Frist und mögliche Reaktionsmöglichkeiten des BR / Rechtsfolgen einer Zustimmungsverweigerung / Praxisübungen für die Umsetzung der Beteiligungsrechte

## **Umsetzung der Beteiligungsrechte bei Kündigungen**

Anhörung des BR / Rechtsfolgen fehlerhafter Information des Arbeitgebers / Reaktionen des BR auf die Anhörung einer Kündigung / Ordentliche und außerordentliche Kündigung: Wichtige Fristen für den BR / Schriftliche Begründung des BR von Bedenken und Widerspruch / Wie können Widersprüche und Bedenken konkret formuliert werden? / Der Weiterbeschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers nach ordnungsgemäßigem Widerspruch des BR / Praxisübungen für die Umsetzung der Beteiligungsrechte

Dieses Seminar wurde von dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt. Die AAS ist zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen sind möglich.