

Mögliche Fragen zur Reflexion für das BR-Gremium



Organisation / Zusammenarbeit des BR-Gremiums

- Sind wir richtig organisiert im Gremium? (Sitzungsrhythmus, Ausschüsse, Verteilung der Aufgaben)
- Was macht uns uneffektiv und was macht uns effektiv?
- Haben unsere Spielregeln zur Zusammenarbeit im Gremium funktioniert?
- Wie sieht unser Selbstverständnis zur BR-Arbeit aus – agieren wir oder reagieren wir nur?

Ziele/Visionen

- Welche gesteckten Ziele/Visionen haben wir erreicht?
- Wie haben wir die Ziele erreicht und was können wir für die Zukunft daraus lernen?
- Welche Ziele haben wir nicht erreicht, sollten aber umgesetzt werden?
- Welche neuen Prioritäten setzen wir nach Dringlichkeit und Wichtigkeit?
- Welche Informationen/Kompetenzen fehlen uns noch zur Umsetzung oder Erreichung der Ziele (Fachkompetenz, Methodische Kompetenz, Innovationsfähigkeit)?

Belegschaft

- Wie sehen die Mitarbeiter/ wie sieht Belegschaft den Betriebsrat? Image nach innen und außen?
- Passt unsere Öffentlichkeitsarbeit zu unserem Handeln?
- Haben wir das Ohr am Mitarbeiter?

Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung

- Stimmt der Informationsfluss zwischen Geschäftsleitung und Betriebsrat?
- Ist der Betriebsrat in Bezug auf das Betriebsgeschehen auf Augenhöhe mit der Geschäftsleitung?
- Was können wir zur Verbesserung der Situation tun? (sofern nötig)
- Agieren wir oder reagieren wir nur?

Wie stehe ich als einzelnes BR-Mitglied zu meiner BR-Arbeit?

- Hat sich meine eigene Erwartungshaltung erfüllt?
- Wie sieht mein Selbstverständnis zur BR-Arbeit aus?
- Die Sinnfrage – Warum mache ich das eigentlich?
- Wie hat sich mein Engagement in den letzten 24 Monaten entwickelt?