

Bestandsaufnahme der Betriebsratstätigkeit



Unternehmen und Umfeld

- Wie ist die wirtschaftliche Lage?
- Werden die Bedürfnisse der Kunden geweckt?
- Wird ausreichend investiert?
- Ist die Produktpalette wettbewerbsfähig?
- Wird der Geschäftszweck erfüllt?
- Wie verhält sich die Konzern-, Teilkonzernmutter?
- Haben die Beschäftigten Zukunftsperspektiven?
- Wie sind die Arbeitsbedingungen?
- Wie ist das Unternehmen im Markt positioniert?
- Wie ist die technologische Entwicklung der Marktsegmente?
- Wie ist die Lobby im politischen Raum?

Mitarbeiter

- Gibt es eine Standortsicherung?
- Gibt es Arbeitsplatzsicherheit?
- Sind die Mitarbeiter gut informiert?
- Sind die tariflichen Endstufen erreicht?
- Sind die Einkommen gut?
- Ist die Arbeitszeit angemessen?

Betriebsrat

- Wie ist die Zusammenarbeit zwischen BR, GBR, WiA und KBR?
- Wird der Betriebsrat von der Geschäftsleitung als Partner wahrgenommen?
- Werden alle Rechte und Pflichten eines BR erfüllt?
- Agiert oder reagiert der BR?
- Gibt es Informationsdefizite zwischen den Gremien?
- Gibt es Geschäftsordnungen für die Gremien?
- Wenn ja, werden diese gelebt?
- Stimmt der Informationsfluss zwischen Geschäftsleitung und Betriebsrat?
- Werden Entscheidungen strategisch gefällt?
- Ist der Betriebsrat in Bezug auf das Betriebsgeschehen auf Augenhöhe?

Strategische Ausrichtung der Betriebsratstätigkeit

Vision

- Wie soll der Betriebsrat sein?
- Was soll der Betriebsrat erreichen?
- Wie soll sich der Betriebsrat dabei verhalten?

Strategische Ziele

- Was soll der Betriebsrat zur Sicherung der Arbeitsplätze unternehmen?
- Was soll der Betriebsrat in Richtung Auszubildenden unternehmen?
- Was soll der Betriebsrat in Richtung Mitbestimmung unternehmen?
- Was soll der Betriebsrat bei Outsourcing tun?
- Was soll der Betriebsrat bei Leiharbeit tun?
- Wie kann der Betriebsrat die Kommunikation mit den Mitarbeitern verbessern?
- Wie kann der Betriebsrat seine Position bei der Geschäftsleitung verbessern?
- Wie kann der Betriebsrat die Zusammenarbeit innerhalb der Gremien verbessern?

Operative Ziele

- Was verfolgt der Betriebsrat in seiner täglichen Arbeit?

Sofortmaßnahmen

Merkmale erfolgreicher Teamarbeit	Woran machen Sie dies bei Ihrem BR-/GBR-Team fest?	Wo gibt es Defizite? Was ist zu tun?
gegenseitige Wertschätzung		
Einigkeit über Hauptziele und Werte		
Hauptziele werden gemeinsam engagiert vertreten		
Zusammenarbeit ist kooperativ		
Konflikte werden schnell und konstruktiv gelöst		
Gruppe kann effizient und selbstorganisiert arbeiten		
es gibt Regeln der Zusammenarbeit		
Gruppe sieht sich selbst als gutes Team		
keine Trennung zwischen denen, die arbeiten und denen die denken		
gleichberechtigtes Nebeneinander (individuelle und wechselseitige Verantwortung)		
Teammitglieder bringen Ideen und Gefühle klar, deutlich und ehrlich zum Ausdruck		
Team hat angemessene Problemlösungsstrategien und Entscheidungsstrategien		
Team besitzt die Flexibilität, diese Strategien an veränderten Situationen anzupassen		
Beziehungen untereinander funktionieren gut und Kommunikation ist selbstorganisiert		