

Feedback- und Entwicklungsbogen



.....
Name, Vorname

.....
Standort

1. Wie sieht mein Selbstverständnis zur BR-Arbeit aus? – Warum mache ich das eigentlich?

a)

b)

c)

2. Welche Erwartungshaltung habe ich an den Vorsitz/Stellvertreter?

.....
.....
.....

3. Welche Erwartungshaltung habe ich an die anderen Mitglieder?

.....
.....
.....

4. Was gefällt mir im Gremium?

.....
.....
.....

5. Was habe ich mir anders vorgestellt?

.....
.....
.....

6. Wie schätze ich mein jetziges Engagement im Gremium ein?



7. Was möchte ich zukünftig an mir verändern? Welche Themen interessieren mich?

.....

.....

.....

8. Was könnte man im Gremium verändern? Wünsche dazu?

.....

.....

.....

9. Mein Engagement wird sich in den nächsten 24 Monaten verändern:



9. Was benötige ich dazu:

Know-how – fachliche- und methodische Seminare

.....

.....

.....

Sonstiges: Bücher, Coaches usw.

.....

.....

.....