**Vorschlagsliste**

Betriebsratswahl in Firma/Betrieb

…………………………………………………………………….

…………………………………………………………………….

…………………………………………………………………….

Eventuelles Kennwort der Liste:…….......………………………………………….

Listenvertreter: ……………………………………………………………………….

**Wichtige Hinweise für eine gültige Vorschlagsliste:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lfd.  Nr. | Familienname (Druckbuchstaben) | Vorname  (Druckbuchstaben) | Geburts-datum | Art der Beschäftigung im Betrieb | Geschlecht | schriftliche Zustimmung zur Aufnahme in den Wahlvorschlag |
| 1. |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |  |  |
| 6. |  |  |  |  |  |  |
| 7. |  |  |  |  |  |  |
| 8. |  |  |  |  |  |  |
| 9. |  |  |  |  |  |  |
| 10. |  |  |  |  |  |  |
| 11. |  |  |  |  |  |  |
| 12. |  |  |  |  |  |  |
| 13. |  |  |  |  |  |  |
| 14. |  |  |  |  |  |  |
| 15. |  |  |  |  |  |  |
| 16. |  |  |  |  |  |  |
| 17. |  |  |  |  |  |  |
| 18. |  |  |  |  |  |  |
| 19. |  |  |  |  |  |  |
| 20. |  |  |  |  |  |  |

1. Die Vorschlagsliste muss eine **einheitliche zusammenhängende Urkunde** sein. Zum Sammeln von Stützunterschriften dürfen keine losen Blätter in Umlauf gegeben werden. Der zur Aufnahme der Unterschriften dienende Teil der Liste muss mit dem Teil, der die Bewerber aufführt, fest verbunden, z. B. an diesen angeheftet, sein. Die feste Verbundenheit der Blätter muss während des gesamten Prozesses der Unterschriftensammlung, also von der ersten bis zur letzten Unterschrift, bestehen. Es ist zulässig, mehrere Ausfertigungen derselben Vorschlagsliste zum Sammeln von Unterschriften in Umlauf zu geben. Alle Angaben im Bewerberteil müssen dann zwingend inhaltlich übereinstimmen, auch hinsichtlich der Reihenfolge der vorgeschlagenen Bewerber.
2. **Vorschlagsberechtigt** sind alle wahlberechtigten Arbeitnehmer/innen. Auch die im Betrieb vertretenen Gewerkschaften können Vorschlagslisten einreichen, § 14 Abs. 3 BetrVG.
3. **Wählbar** sind nur wahlberechtigte Arbeitnehmer/innen, die dem Betrieb 6 Monate angehören oder als in Heimarbeit Beschäftigte in der Hauptsache für den Betrieb gearbeitet haben und das 18. Lebensjahr vollendet haben. Auf die sechsmonatige Betriebszugehörigkeit werden Zeiten angerechnet, in denen der Arbeitnehmer unmittelbar vorher einem anderen Betrieb desselben Unternehmens oder Konzerns (§ 18 Abs. 1 des Aktiengesetzes) angehört hat. Nicht wählbar ist, wer die Fähigkeit, Rechte aus öffentlichen Wahlen zu erlangen, infolge strafgerichtlicher Verurteilung nicht besitzt (§ 8 Abs. 1 BetrVG).
4. **Wahlberechtigt** und wählbar sind alle in der Wählerliste aufgeführten Arbeitnehmer/innen, § 2 Abs. 3 S. 1 WO. Leiharbeitnehmer/innen steht nur das aktive Wahlrecht zu, § 2 Abs. 3 S. 2 WO.
5. Die Vorschlagsliste **soll** mindestens **doppelt** so viele Bewerber aufweisen, wie Mitglieder für den Betriebsrat zu wählen sind. Die Zahl der zu wählenden Betriebsratsmitglieder und das Verhältnis der Geschlechter sind im Wahlausschreiben angegeben. Besteht der Betriebsrat aus mindestens drei Personen, **muss** das im Betrieb in der Minderheit befindliche Geschlecht mindestens entsprechend seinem zahlenmäßigen Verhältnis im Betriebsrat vertreten sein. Wird dies bei der Aufstellung einer Vorschlagsliste nicht berücksichtigt, ist sie dennoch gültig und nimmt an der Abstimmung teil.
6. Ein Bewerber kann nur auf einer Vorschlagsliste vorgeschlagen werden. Die schriftliche Zustimmung der/des   
   Bewerberin/Bewerbers zur Aufnahme in die Liste ist beizufügen, § 6 Abs. 3, Abs. 7 WO.
7. Die Vorschlagsliste muss in Betrieben mit in der Regel mehr als 100 wahlberechtigten Arbeitnehmern von mindestens von **1/20** der wahlberechtigten Arbeitnehmerunterzeichnet sein. In jedem Fall genügt die Unterzeichnung von 50 wahlberechtigten Arbeitnehmern, § 14 Abs. 4 BetrVG. Der Wahlvorschlag einer Gewerkschaft muss von 2   
   Beauftragten unterzeichnet sein, § 14 Abs. 5 BetrVG.
8. Die Stützunterschrift einer/s Wahlberechtigten zählt nur auf einer Vorschlagsliste. Hat ein/e Wahlberechtigte/r mehrere Vorschlagslisten unterzeichnet, so hat sie/er auf Aufforderung des Wahlvorstands binnen einer ihr/ihm gesetzten angemessenen Frist, spätestens jedoch vor Ablauf von 3 Arbeitstagen, zu erklären, welche Unterschrift sie/er aufrechterhält, § 6 Abs. 5 WO. Erfolgt keine fristgerechte Erklärung der/des Wahlberechtigten, so wird ihr/sein Name lediglich auf der zuerst eingereichten Vorschlagsliste gezählt und auf den übrigen Listen gestrichen, § 6 Abs. 5 WO.
9. Als **Listenvertreter/in** ist diejenige/derjenige anzusehen, die/der die erste Stützungsunterschrift geleistet hat, wenn nicht ausdrücklich ein/ andere/r Unterzeichner/in der Vorschlagsliste als Listenvertreter/in bezeichnet wird, § 6 Abs. 4 WO. Die/Der Listenvertreter/in ist berechtigt und verpflichtet, Erklärungen des Wahlvorstands entgegenzunehmen und dem Wahlvorstand gegenüber Erklärungen abzugeben, § 6 Abs. 4 WO.

Listenvertreter/in ……………………………………………………………

**Für die Wahl zum Betriebsrat werden als Bewerber/innen**

**vorgeschlagen:**

Listenvertreter/in …………………………………………………………

**Unterzeichner/innen der Liste**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lfd.  Nr. | Familienname  (bitte in Druckbuchstaben) | Vorname  (bitte in Druckbuchstaben) | Geburtsdatum | Art der Beschäftigung im Betrieb | Abteilung | Unterschrift |
| 1. |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |  |  |
| 6. |  |  |  |  |  |  |
| 7. |  |  |  |  |  |  |
| 8. |  |  |  |  |  |  |
| 9. |  |  |  |  |  |  |
| 10. |  |  |  |  |  |  |
| 11. |  |  |  |  |  |  |
| 12. |  |  |  |  |  |  |
| 13. |  |  |  |  |  |  |
| 14. |  |  |  |  |  |  |
| 15. |  |  |  |  |  |  |
| 16. |  |  |  |  |  |  |
| 17. |  |  |  |  |  |  |
| 18. |  |  |  |  |  |  |
| 19. |  |  |  |  |  |  |
| 20. |  |  |  |  |  |  |
| 21. |  |  |  |  |  |  |
| 22. |  |  |  |  |  |  |
| 23. |  |  |  |  |  |  |
| 24. |  |  |  |  |  |  |
| 25. |  |  |  |  |  |  |
| 26. |  |  |  |  |  |  |
| 27. |  |  |  |  |  |  |
| 28. |  |  |  |  |  |  |
| 29. |  |  |  |  |  |  |
| 30. |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lfd.  Nr. | Familienname  (bitte in Druckbuchstaben) | Vorname  (bitte in Druckbuchstaben) | Geburts-datum | Art der Beschäftigung im Betrieb | Abteilung | Unterschrift |
| 31. |  |  |  |  |  |  |
| 32. |  |  |  |  |  |  |
| 33. |  |  |  |  |  |  |
| 34. |  |  |  |  |  |  |
| 35. |  |  |  |  |  |  |
| 36. |  |  |  |  |  |  |
| 37. |  |  |  |  |  |  |
| 38. |  |  |  |  |  |  |
| 39. |  |  |  |  |  |  |
| 40. |  |  |  |  |  |  |
| 41. |  |  |  |  |  |  |
| 42. |  |  |  |  |  |  |
| 43. |  |  |  |  |  |  |
| 44. |  |  |  |  |  |  |
| 45. |  |  |  |  |  |  |
| 46. |  |  |  |  |  |  |
| 47. |  |  |  |  |  |  |
| 48. |  |  |  |  |  |  |
| 49. |  |  |  |  |  |  |
| 50. |  |  |  |  |  |  |
| 51. |  |  |  |  |  |  |
| 52. |  |  |  |  |  |  |
| 53. |  |  |  |  |  |  |
| 54. |  |  |  |  |  |  |
| 55. |  |  |  |  |  |  |
| 56. |  |  |  |  |  |  |
| 57. |  |  |  |  |  |  |
| 58. |  |  |  |  |  |  |
| 59. |  |  |  |  |  |  |
| 60. |  |  |  |  |  |  |